



Skyddsombud och arbetsplatsombud

– Gör skillnad på jobbet





Fackliga uppdrag ger inflytande

Med skyddsombud och arbetsplatsombud ökar vi möjligheterna att påverka arbetsmiljön och villkoren till det bättre.

Skyddsombud – en nyckelroll för att förbättra arbetsmiljön

Hala golv, vassa knivar, buller och stora maskiner. Det finns många riskfaktorer för arbetsmiljön i livsmedelsindustrin. Livs jobbar ständigt för att förbättra arbetsmiljön och i det arbetet har skyddsombuden en nyckelroll.

Livs strävar efter att ha minst ett skyddsombud på varje arbetsplats, och det gäller även mindre arbetsplatser.

Skyddsombuden har en unik position i Sverige. Enligt arbetsmiljölagen ska arbetsgivare och arbetstagare samverka i arbetsmiljöarbetet. Skyddsombuden representerar arbetstagersidan.

Du är med och kontrollerar att arbetssituationen är rimlig och att arbetsgivaren åtgärdar exempelvis farliga maskiner och en dålig psykosocial arbetsmiljö.

Arbetsplatsombud en viktig länk

Det finns inte alltid underlag till en Livsklubb på arbetsplatsen. På sådana arbetsplatser vill förbundet uppmuntra medlemmar att bli arbetsplatsombud.

Livs vill att alla medlemmar ska kunna vara med och påverka organisationen. Arbetsplatsombudet fyller en viktig funktion genom att förmedla information och vara en kontaktlänk mellan medlemmarna och förbundet. I detta uppdrag får du möjlighet att påverka villkoren på jobbet.

Arbetsplatsombuden får stöd av Livs regionalt förtroendevalda och lokalombudsmän. Du får information som företagets ledning ska ge enligt medbestämmandelagen.



Vår vision om trygghet

Alldeles för många livsmedelsarbetare skadas på jobbet. Livs kräver en nollvision mot allvarliga arbetsplatsolyckor.

Skyddsombud gör våra arbetsplatser tryggare

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. Men enligt lag ska arbetsgivare och arbetstagare samverka i arbetsmiljöarbetet och där kan skyddsombuden påverka.

Tusentals människor råkar årligen ut för allvarliga arbetsplatsolyckor i Sverige. Antalet olyckor och dödsfall på arbetsplatserna skulle minska genom mer förebyggande åtgärder. Livs vill minska risken för att personer råkar ut för arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Därför behövs ett systematiskt arbetsmiljöarbete och minst ett skyddsombud på varje arbetsplats.



Som skyddsombud företräder du medlemmarna på din arbetsplats och blir en kontaktlänk mellan företaget och dina arbetskamrater. Du involveras när företaget till exempel ska förändra arbetsmetoder eller flytta verksamhet. Skyddsombud har rätt att utföra sitt uppdrag på betald arbetstid. På arbetstid har du även rätt att gå olika utbildningar som Vald på jobbet och Bättre arbetsmiljö (BAM).

Tillsammans med arbetsgivaren går skyddsombuden skyddsronder på arbetsplatsen. Under ronderna finns checklistor som stöd och du pratar med dina arbetskamrater om problem och risker. Du kollar att rätt skyltar är uppsatta och att arbetsgivaren ger rehabilitering för personer som behöver det.

Som skyddsombud har du uppbackning av förtroendevalda och ombudsmän från Livs. Du kan också få hjälp från Arbetsmiljöverket. **Vill du bli skyddsombud och vara med och göra skillnad på jobbet? Läs mer här: www.livs.se/arbetsplats-och-avtalsfragor/arbetsmiljo/skyddsombud/**

Arbetsplatsombud stärker inflytandet på jobbet

Arbetsplatsombud är ett fackligt förtroendeuppdrag på arbetsplatser där det inte finns någon Livsklubb. För att bli arbetsplatsombud krävs att du får förtroendet från dina arbetskamrater.

Arbetsplatsombud får stöd från Livs regionalt förtroendevalda och lokala ombudsmän. Förhandlingar sköter ansvarig lokalombudsman och som arbetsplatsombud kan du bidra med kunskaper om arbetsplatsen.

Arbetsplatsombud driver medlemmarnas frågor och kan påverka villkoren till det bättre. Det kan handla om att se till att arbetsgivaren upprättat individuella arbetstidskonton för de anställda. Det kan röra sig om att ni ska få rätt betalt på kvällar och helger. Arbetsplatsombud bidrar till att arbetsgivaren verkligen följer kollektivavtalet.

Uppdraget ger en chans till personlig utveckling. Du får kontakter till Livs förtroendevalda, ombudsmän och studieorganisatörer. Förbundet vill att alla medlemmar ska kunna vara med och påverka organisationen, och arbetsplatsombud fyller en viktig roll genom att förmedla information och vara en kontaktlänk.

Du får rätt till facklig tid och att gå utbildningar som exempelvis facklig grundutbildning och Vald på jobbet. På kurserna träffar du andra arbetsplatsombud och ni kan lära mycket av varandra. Med goda kunskaper kan vi påverka på ett konstruktivt sätt.

Vill du vara med och påverka på jobbet som arbetsplatsombud?
Ta kontakt med Livs och anmäl ditt intresse:
www.livs.se/kontakt/



En chans att påverka

Finns det ingen Livsklubb på din arbetsplats? Ta chansen att bli arbetsplatsombud och öka möjligheterna att påverka arbetsvillkoren.



Som arbetsplatsombud blir du en
kontaktlänk mellan medlemmar
och förbund på arbetsplatser utan
Livsklubb.
Skyddsombud företräder arbets-
tagarna i arbetsmiljöfrågor.
Vill du anmäla intresse för ett
uppdrag som skyddsombud eller
arbetsplatsombud?
Kontakta Livs så lotsar vi dig
vidare till rätt person.

Livsmedelsarbetareförbundet
Box 1156
111 81 Stockholm

08-796 29 00
info@livs.se
www.livs.se

Följ oss på sociala medier:

 facebook.com/livs.se  @livs_sverige  @LivsSverige