



MOTIONER OCH UTLÅTANDEN

# Organisationen



# Motioner och utlåtanden

## ORGANISATIONEN

### Innehåll

<b>STADGAR</b>	<b>6</b>
<b>Dagordningspunkt 15</b>	<b>6</b>
Motion nr 1 Antirasism i stadgarna	6
Förbundsstyrelsen utlåtande över motion 1	6
<b>Dagordningspunkt 16</b>	<b>7</b>
Motion nr 2 Ge förbundsmedlemmar som inte kan utnyttja Livs a-kassa möjlighet att lämna densamma	7
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2	8
<b>Dagordningspunkt 17</b>	<b>10</b>
Motion nr 3 Karenstid för förhandlingshjälp	10
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 3	10
<b>Dagordningspunkt 18</b>	<b>11</b>
Motion nr 4 Stadgar Livsmedelsarbetareförbundet § 14 mom. 2 och 4	11
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4	12
<b>Dagordningspunkt 19</b>	<b>12</b>
Motion nr 5 Höja ersättning vid strejk	12
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 5	13
<b>Dagordningspunkt 20</b>	<b>13</b>
Motion nr 6 Åtgärder för att undvika intressekonflikter och garantera förbundets oberoende	13
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 6	14
<b>Dagordningspunkt 21</b>	<b>16</b>
Motion nr 7 Arvode till förbundsstyrelseledamöter	16
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 7	16
<b>Dagordningspunkt 22</b>	<b>17</b>
Motion nr 8 Ersättare för ledamöterna i regionens verkställande utskott	17
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 8	18
<b>Dagordningspunkt 23</b>	<b>19</b>
Motion nr 9 Förtydliga syftet kring nomineringsmöten	19
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 9	20

<b>Dagordningspunkt 24</b>	<b>22</b>
Motion nr 10 Obligatoriskt val av studieorganisatör på klubbarna	22
Motion nr 11 Studieorganisatörer på alla klubbar	22
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 10 och 11	23
<b>Dagordningspunkt 25</b>	<b>24</b>
Motion nr 12 Livsmedelsarbetareförbundet stadgar § 26 mom.1, 5:e att-satsen	24
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 12	24
<b>Dagordningspunkt 26</b>	<b>25</b>
Motion nr 13 Valbarhetshinder för valberedningen	25
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 13	25
<b>ORGANISATION</b>	<b>26</b>
<b>Dagordningspunkt 30</b>	<b>26</b>
Motion nr 22 Förbättrad medlemsvård vid inträde	26
Motion nr 23 Förbättrad medlemsvård	27
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 22 och 23	28
<b>Dagordningspunkt 31</b>	<b>29</b>
Motion nr 24 Pensionsmedlemskap i Livs	29
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 24	29
<b>Dagordningspunkt 32</b>	<b>30</b>
Motion nr 25 Delvis avgiftsbefrielse	30
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 25	30
<b>Dagordningspunkt 33</b>	<b>31</b>
Motion nr 26 Krav angående deltagande på Livs möten	31
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 26	32
<b>Dagordningspunkt 34</b>	<b>32</b>
Motion nr 27 Regionala medlemsmöten	32
Motion nr 28 Regionala medlemsmöten	33
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 27 och 28	33
<b>Dagordningspunkt 35</b>	<b>34</b>
Motion nr 29 Jäv	34
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 29	35
<b>Dagordningspunkt 36</b>	<b>35</b>
Motion nr 30 Tillämpa resultatöverföring mellan budgetår	35
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 30	36
<b>Dagordningspunkt 37</b>	<b>37</b>
Motion nr 31 Förslag till beslut ska vara kända innan kongressen startar	37
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 31	39
<b>Dagordningspunkt 38</b>	<b>40</b>
Motion nr 32 För män – jämställdhet/jämlikhet och normkritik	40
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 32	41

<b>FACKLIG UTBILDNING</b>	<b>42</b>
<b>Dagordningspunkt 39</b>	<b>42</b>
Motion nr 33 Antirasism inkluderat i våra utbildningar	42
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 33	43
<b>Dagordningspunkt 40</b>	<b>43</b>
Motion nr 34 Regelverk kring digitala utbildningar	43
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 34	44
<b>Dagordningspunkt 41</b>	<b>45</b>
Motion nr 35 Webbaserade utbildningar för livsmedlemmar	45
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 35	46
<b>Dagordningspunkt 42</b>	<b>47</b>
Motion nr 36 Ta till vara utbildningstiden, börja första kursdagen tidigare	47
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 36	47
<b>Dagordningspunkt 43</b>	<b>48</b>
Motion nr 37 Införskaffande av kurslokaler i egen regi	48
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 37	49
<b>Dagordningspunkt 44</b>	<b>49</b>
Motion nr 38 Satsning på utbildningar för medlemmar och förtroendevalda	49
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 38	51
<b>UNGDOM</b>	<b>52</b>
<b>Dagordningspunkt 45</b>	<b>52</b>
Motion nr 39 Ungforum	52
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 39	52
<b>INFORMATION O TEKNIK</b>	<b>53</b>
<b>Dagordningspunkt 78</b>	<b>53</b>
Motion nr 104 Inloggning på Livs hemsida	53
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 104	53
<b>Dagordningspunkt 79</b>	<b>54</b>
Motion nr 105 Digitalisering av dokument för regionala uppdrag	54
Motion nr 106 Digitalisering i verksamheten	54
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 105 och 106 första att-satsen	55
<b>Dagordningspunkt 80</b>	<b>56</b>
Motion nr 106 Digitalisering i verksamheten	56
Motion nr 107 Digitalisering	57
Motion nr 108 Digitalisering av medlemsansökan och byte av förbund	57
Motion nr 109 Förenklad process vid övergång mellan L0-förbunden	58
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 106 andra att-satsen, 107, 108 och 109	58

<b>Dagordningspunkt 81</b>	<b>59</b>
Motion nr 110 Samma verksamhetssystem inom LO	59
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 110	60
<b>Dagordningspunkt 82</b>	<b>60</b>
Motion nr 111 En app. för information och medlemskap	60
Motion nr 112 Skaffa en Livs-app för mobiltelefon för befintliga och blivande medlemmar	61
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 111 och 112	61
<b>Dagordningspunkt 83</b>	<b>62</b>
Motion nr 113 Utskick från förbundet	62
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 113	62
<b>Dagordningspunkt 84</b>	<b>62</b>
Motion nr 114 Mål och medel	62
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 114	63

## Stadgar

### DAGORDNINGSPUNKT 15

#### Motion nr 1

##### Antirasism i stadgarna

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

I § 1 av Livsmedelsarbetareförbundets stadgar står det att vi ska ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en socialistisk och feministisk grundsyn.

Vi har i dag i vårt förbund massor med kamrater med annan bakgrund än svensk. Samtidigt som vi har högerkrafter som vill splittra oss i arbetarrörelsen och som försöker ställa grupper inom arbetarrörelsen emot varandra. T.ex. svenska arbetare mot invandrare eller arbetare mot bidragstagare. Detta i ett led att splittra oss och sänka våra löner och våra påverkansmöjligheter i samhället.

Det hade känts som ett steg i tiden att i våra stadgar efter socialistisk och feministisk även lägga till antirasistisk. I socialism ingår både feministiskt och antirasism, men detta är tyvärr inte självklart för alla socialister, därför borde även antirasistiskt stå med i stadgarna för att belysa vikten av att vi i vår verksamhet, har våra antirasistiska glasögon på.

Att lägga till antirasistiskt i stadgarna skulle spegla att vi tar avstamp i människovärdet både ur ett klass, feministiskt och antirasistiskt perspektiv.

Ska vi stå emot de nationalistiska vindarna måste vi arbetare stå enade. Vi måste stå upp för det fackliga löftet, i solidaritet med alla arbetare.

##### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag** att Livs lägger till antirasistisk i stadgarna.

##### Förbundsstyrelsen utlåtande över motion 1

*I motion 1 föreslår motionären*

att Livs lägger till antirasistisk i stadgarna.

Förbundets stadgar utgår ifrån den fackliga idén om alla människors lika värde. Oavsett vem du är ska du ha samma rätt, samma förutsättningar som andra på arbetsplatsen, i förbundet och i samhället.

Förbundsstyrelsen är väl medveten om det finns krafter i vårt samhälle som vill ställa grupper emot varandra, skapa splittring. Grupper som står för en helt annan människosyn än den som ges uttryck för i förbundets stadgar § 1.

Grunden till varför personer ställs emot varandra eller på andra sätt behandlas illa kan bero på många saker. Det kan handla om kön, könsi-

dentitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Oavsett skäl är det inte ok att göra skillnad på människor.

Förbundsstyrelsen instämmer i vikten av att bekämpa rasismen men anser inte att stadgarna behöver förtydligas för att visa att vi som förbund gör detta. Genom att vi är och gör det vi säger oss vara blir det tydligt för alla vilka glasögon vi har på, hur vi ser världen och vad vi som organisation står upp för.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 1.

## DAGORDNINGSPUNKT 16

### Motion nr 2

#### **Ge förbundsmedlemmar som inte kan utnyttja Livs a-kassa möjlighet att lämna densamma**

*Från Livsklubben Olle Nyberg Chark AB, Johanneshov*

A-kassan är väldigt viktig för våra förutsättningar att bedriva facklig verksamhet, det är vi alla ense om. Den är allra viktigast för personer med låga inkomster som har små möjligheter att lägga upp ett eget stort sparkapital i den händelse de skulle förlora jobbet. Det är inte lätt för lågavlönade att som Anne Wibble rekommenderade, ”ha en årslön på banken”. Så det är självklart att förbundsmedlemmar som är berättigade till a-kassa också ska vara med. Men så har vi en annan grupp bland våra medlemmar. Det handlar om de som inte kan utnyttja a-kassan. Det handlar om två grupper: De som går på sjukersättning under de sista åren fram till sin pension, och de som väljer att fortsätta arbeta efter 65 års ålder.

Livs organiserar låglönegrupper. Den som arbetar i vår bransch och går på sjukersättning har det med andra ord inte särskilt bra beställt. Det är också en fysiskt slitig bransch, som många snarare skulle behöva lämna tidigare än senare om de fortsatt i branschen upp i sextioårsåldern. Den som trots detta kämpar på ett eller ett par år efter 65 gör det alltså för att försöka bättra på den ytterst kläna pension som är att vänta när den slutar. Ändå finns många i dessa grupper som vill fortsätta vara med i facket.

En medlem som skulle gå på sjukersättning under sina sista två år fram till pensionen uttryckte det så här i en insändare i Mål och medel 2019: ”Då jag inte skulle utnyttja a-kassan något mer så ville jag gå ur den men fortsätta vara med i facket då varje krona räknas när man går på sjukersättning”. Men det går inte. Dessa personer, med mycket tajt ekonomi, måste fortsätta betala för en försäkring som de inte kan utnyttja. När detta ifrågasatts har förbundsledningen dels argumenterat för att a-kassan är en viktig del av det fackliga löftet. Detta håller vi med

om, och vill därför inte dela upp medlemskapet mellan förbundsmedlemskap och a-kassa helt, som en del andra förbund gjort.

Är man med i förbundet, och berättigad till a-kassa, så ska man också vara med i a-kassan. Det är en del av förbundssolidariteten och det fackliga löftet. Dels har Förbundsstyrelsen påpekat att reglerna för a-kassan inte förändrats i takt med att allt fler väljer att stanna kvar i arbetslivet efter 65 års ålder och att dessa regler borde ändras så att även den som passerat 65 kan utnyttja a-kassan. Att vi bör verka för att dessa regler förändras, och därigenom komma ifrån att de över 65 tvingas betala för en försäkring de inte kan utnyttja. Inte heller detta vänder vi oss emot.

Därför utgår vårt förslag från en formulering som är gångbar både före och efter en sådan förändring, om den skulle genomföras. När och om en sådan förändring kommer vet vi inte i dagsläget, men det är fullt möjligt att genomföra vår föreslagna förändring ändå, och komma ifrån det problem vi formulerat redan nu.

Den nuvarande formuleringen i förbundsstadgarna, som reglerar detta, är § 4 om inträde i förbundet, och lyder som följer: ”Mom 1. *Inträde*. Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger. Medlemskap i förbundet innebär skyldighet att tillhöra dess arbetslöshetskassa, såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar.”

#### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

##### **Avslag**

**att** ett tillägg görs till § 4 i stadgarna (Inträde), så att paragrafen får följande lydelse: Mom 1. *Inträde*. Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger. Medlemskap i förbundet innebär skyldighet att tillhöra dess arbetslöshetskassa, såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar. Skyldigheten gäller dock inte medlemmar som till följd av reglerna för arbetslöshetskassan saknar möjlighet att söka och få ersättning från kassan

##### **Avslag**

**att** om det befinnes att den första att-satsen på något sätt strider mot stadgarna för förbundet eller Livs a-kassa, eller på annat sätt innehåller några formella fel som utgör ett hinder för stadgeförändringen, förbundsstyrelsen ges i uppdrag att utforma en formellt korrekt stadgeförändring som uppfyller det syfte som den föreslagna förändringen har.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2**

##### *I motion 2 föreslår motionären*

**att** ett tillägg görs till § 4 i stadgarna (Inträde), så att paragrafen får följande lydelse:

Mom 1. *Inträde*. Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsom-



råde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger. Medlemskap i förbundet innebär skyldighet att tillhöra dess arbetslöshetskassa, såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar. Skyldigheten gäller dock inte medlemmar som till följd av reglerna för arbetslöshetskassan saknar möjlighet att söka och få ersättning från kassan

**att** om det befinnes att den första att-satsen på något sätt strider mot stadgarna för förbundet eller Livs a-kassa, eller på annat sätt innehåller några formella fel som utgör ett hinder för stadgeförändringen, förbundsstyrelsen ges i uppdrag att utforma en formellt korrekt stadgeförändring som uppfyller det syfte som den föreslagna förändringen har.

Motionären föreslår att de medlemmar som av olika skäl inte kan få ersättning från a-kassan ska undantas från skyldighet att vara medlem i förbundets a-kassa.

Det fackliga medlemskapet handlar om att solidariskt stå upp för varandra. Solidariteten gäller i alla lägen. Både när den enskilde själv kan ha praktisk nytta av gemenskapen och när den enskilde får bidra för att andra ska kunna få stöd även om det stödet inte berör den enskilde medlemmen själv. Den solidariska tanken gäller även i fråga om medlemskap i förbundets a-kassa vilket motionären i grunden instämmer i.

Trots det vill motionären att kongressen ska besluta om undantag från kravet om medlemskap i a-kassan. För att tydliggöra förslaget till ny skrivning i stadgarna lyfter motionären två exempel på medlemmar som inte har nytta av medlemskapet i a-kassan idag. Exempelen rör medlemmar som kvarstår i arbete efter fyllda 65 år och medlemmar som har sjukersättning.

Förbundsstyrelsen anser att yrkesverksamma medlemmar ska vara fullvärdiga medlemmar i Livs och det oavsett ålder. Ett fullvärdigt medlemskap inkluderar medlemskap i förbundets a-kassa. Förbundets stadgar är garanten för att alla medlemmar omfattas av försäkringen.

Att a-kassans regelverk inte är anpassat efter dagens möjlighet att fortsätta arbeta efter fyllda 65 år är inte ett skäl för förbundet att ändra dess stadgar. Det är a-kassan som måste förändras för att förändringen ska komma alla till del. Den samlade fackföreningen är enig i denna fråga och driver den gentemot politikerna.

När det gäller medlem som får sjukersättning är förbundsstyrelsen medveten om att den medlem som beviljas sjukersättning från Försäkringskassan inte är aktiv på arbetsmarknaden och heller inte beräknas kunna återgå i arbete. Förbundsstyrelsen är samtidigt medveten om att Försäkringskassan kan komma att göra en uppföljning av beviljade sjukersättningar för att se om hälsotillståndet ändrats eller om det kommit behandlingar/mediciner som kan förbättra arbetsförmågan. Skulle Försäkringskassan anse så vara fallet ändras förutsättningarna för sjukersättning och den berörde medlemmen ska åter stå till arbetsmark-

nadens förfogande. I det läget bör det finnas ett medlemskap i a-kassan då det allt för ofta händer att medlemmar i detta läge hamnar i arbetslöshet. Arbetsförmågan prövas mot hela arbetsmarknaden och inte bara den tidigare arbetsplats den enskilde medlemmen kanske har kvar sin anställning på.

Av motionen går det att utläsa att undantaget från medlemskap i a-kassan för de med sjukersättning grundar sig i ekonomi, att minska medlemsavgiftens storlek.

Hur stor medlemsavgift en medlem har beror på medlemmens skattepliktiga inkomst. Eftersom sjukersättningen är lägre än lön vid arbete kan det i sig innebära lägre medlemsavgift. Det är därför alltid viktigt att meddela förbundet aktuell inkomst för att på så vis hamna i rätt avgiftsklass.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 2.**

## DAGORDNINGSPUNKT 17

### Motion nr 3

#### Karenstid för förhandlingshjälp

*Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus*

Våra stadgar i dag tillåter att folk utnyttjar medlemskapets förhandlingshjälp när det börjar osa hett, för att sedan lämna så fort faran är över. Man kan, utan konsekvenser, hoppa in och ut ur medlemskapet hur mycket man vill så länge man sköter betalningen av medlemsavgiften. På detta vis utnyttjas sårbarheten i det system vi har i dag. Systemet är i sig i grunden bra och finns av en anledning.

Men det behöver utvecklas lite för att försöka förhindra in- och ut-hoppande ur medlemskapet så fort det passar individen och solidaritetstanken inte längre finns närvarande. Ytterligare en konsekvens, utöver straffavgiften, behövs.

En förlängning av den stadgade karensen för förhandlingshjälp är en väg att gå, samt att konsekvensen ska sättas i proportion till antalet in- och utträden under en viss tidsperiod.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att i stadgarna 13 § Mom 2 lägga till stycket ”För varje återinträde inom en 3-årsperiod från första ansökan, ökar medlemskapskravet för förhandlingshjälp med en månad. Förutom vid övergång mellan förbund”.

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 3

*I motion 3 föreslår motionären*

att i stadgarna 13 § Mom 2 lägga till stycket ”För varje återinträde inom en 3-årsperiod från första ansökan, ökar medlemskapskravet

för förhandlingshjälp med en månad. Förutom vid övergång mellan förbund”.

Enligt förbundets stadgar § 1 är Livsmedelsarbetareförbundets uppgift att organisera och ansluta alla inom livsmedelsindustrin i Sverige verksamma arbetstagare som enligt LOs organisationsplan ska tillhöra förbundet.

Utöver att rekrytera och organisera medlemmar är det förbundets uppgift att vårda de som valt att bli medlemmar. Få medlemmarna att se nyttan med medlemskapet, känna sitt värde/sin betydelse för organisationen och därmed välja att stanna kvar som medlem i förbundet. Som organisation kan vi inte neka en medlem att lämna oss, oavsett skäl till att vilja gå.

När förbundsstyrelsen prövar ansökan om inträde i förbundet tar styrelsen hänsyn till tidigare medlemskap i förbundet. Visst finns det medlemmar som väljer att ”hoppa in och ut ur medlemskapet” men det är inte ofta förekommande.

I de fall en medlem har flera ut- och inträden i förbundet kan förbundsstyrelsen välja att bevilja inträde i förbundet mot en återinträdesavgift. Den blivande medlemmen behöver alltså betala en inträdesavgift utöver ordinarie medlemsavgift för att få bli medlem.

Förbundsstyrelsen anser att denna återinträdesavgift är en tydlig markering till medlemmen om att ett medlemskap i Livs inte är en absolut rättighet och att medlemskapet därför ska vårdas av medlemmen.

I inträdet finns, precis om motionären skriver, redan en tidsgräns på en månad innan medlemmen har rätt till förhandlingshjälp enligt förbundets stadgar. Förhandlingshjälpen gäller för frågor som inträffat efter det att medlemmen inträtt i förbundet. Förbundsstyrelsen anser att denna kvalifikationstid för förhandlingshjälp ska gälla oavsett antal inträden i förbundet.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 3.***

## DAGORDNINGSPUNKT 18

### **Motion nr 4**

#### **Stadgar Livsmedelsarbetareförbundet § 14 mom. 2 och 4**

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

Vi är en arbetarförening. Många av våra kamrater har läs och skrivsvårigheter. Vi har även många nya kamrater som har svenska som andra språk, samt oavsett ovanstående så är vi också många som inte kan eller använder “stora ord”.

I en arbetarförening är det viktigt att vi använder ett språk som alla kan förstå. Det är viktigt att vi förebygger alla hinder för att våra kamrater ska bli aktiva i vår arbetarförening.

***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag**

att byta ut ordet *prolongeras* i § 14 mom. 2 och 4 i stadgarna till ett vardagligare språk.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4**

*I motion 4 föreslår motionären*

att byta ut ordet *prolongeras* i § 14 mom. 2 och 4 i stadgarna till ett vardagligare språk.

*Prolongera, förlänga, används oftast i samband med förhandlingar om avtal till exempel kollektivavtal men även i privata sammanhang där avtal tecknas.*

*Prolongera är ett vedertaget, allmänt accepterat ord som går att finna förklaring på i bland annat Svenska Akademiens ordbok, SAOB.*

*Istället för att byta ut ordet i förbundets stadgar är det viktigt att förbundet i samtal och text förklarar ordets innebörd i de sammanhang det är möjligt.*

*Med ett sådant gemensamt förhållningssätt ökar kunskapen om vad som kan upplevas som svårare ord vilket i sin tur ökar såväl jämlikhet som demokrati i samhället.*

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 4.

**DAGORDNINGSPUNKT 19**

**Motion nr 5**

**Höja ersättning vid strejk**

*Från Johannes Weiberg, Swedish Match, Kungälv*

*När vi går ut i strejk ska våra medlemmar inte tappa en stor del av deras lön/ersättning, om man får en lägre ersättning är risken att många av våra medlemmar inte följer förbundets krav på stridsåtgärd. Då blir inte effekten lika stor.*

*Det blir även en stor förändring i medlemmarnas liv om ersättningen blir för låg och strejken fortsätter under en längre tid.*

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag**

att ändra i § 15 mom 2 från 50 % till 80 %

**Avslag**

att stryka meningen i § 15 mom 2 “dock högst 610 kr per dag”.

## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 5**

*I motion 5 föreslår motionären*

**att** ändra i § 15 mom 2 från 50 % till 80 %

**att** stryka meningen i § 15 mom 2 “dock högst 610 kr per dag”.

Att gå ut i konflikt, till exempel strejk, är en åtgärd som vidtas som sista utväg när förhandlingar mellan fack och arbetsgivare har strandat.

Strejkkassans storlek avgör hur länge konflikten varar och hur stor konflikten blir. För Livs är det förbundets samlade kapital som utgör strejkkassa.

Såväl strejkkassa som ersättningsnivå till medlem i konflikt måste vara anpassad utifrån att kunna ta ut ett större antal medlemmar i konflikt i form av arbetsnedläggelse under en längre tid. Det måste även finnas utrymme för att kunna ersätta de medlemmar som kan komma att bli lockoutade av arbetsgivaren.

Enligt dagens stadgar är konfliktersättningen 50 % av bruttoinkomsten dock högst 720 kronor per dag. Uppräkningen är gjord från och med november 2020. Konfliktersättningen är skattefri.

Tanken är att konfliktersättningen ska motsvara ersättning vid arbetslöshet men stadgarna ger förbundsstyrelsen möjlighet att både höja och sänka nivån. Denna möjlighet har förbundsstyrelsen nyttjat genom att till exempel fatta beslut om högre ersättningsnivå än den stadgereglerade i samband med konflikt vid tecknande av kollektivavtal. Att nivån sänks är mer ovanligt men det är viktigt att även den möjligheten finns för att på så vis kunna säkerställa ersättning till medlemmarna även vid en större konflikt.

Genom att höja ersättningsnivån i stadgarna riskerar förbundsstyrelsen att i allt större utsträckning behöva fatta beslut om lägre ersättning än vad stadgarna uppger. Då är det bättre att ha en lägre nivå i stadgarna som förbundsstyrelsen istället kan höja när förutsättningar så ges.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att** avslå motion 5.

## DAGORDNINGSPUNKT 20

### **Motion nr 6**

#### **Åtgärder för att undvika intressekonflikter och garantera förbundets oberoende**

*Från Livsklubben Olle Nyberg Chark AB, Johanneshov*

Att undvika intressekonflikter för personer på höga poster är något som är hårt reglerat i ekonomiska sammanslutningar. Men det är ännu viktigare i idéburna organisationer. Att garantera vårt förbunds oberoende är ett grundfundament i vår verksamhet. Oberoendet måste garanteras också gentemot den centralorganisation vi tillhör. Förbunden inom LO

verkar gemensamt för gemensamma mål. Men är samtidigt en demokratisk rörelse bestående av 14 förbund med individuella intressen som vi genom debatt och demokratiska institutioner sammanjämkar, så gott det går. Eftersom enighet ger styrka.

Enighet i de frågor där meningsskiljaktigheter finns måste dock nås på demokratisk väg. Eftersom LO-ledningen också väger in i debatten mellan förbunden, och driver en linje i olika frågor, som ibland överensstämmer med vissa men inte alla förbunds ståndpunkt, är det mycket viktigt att förbundens oberoende gentemot LO-ledningen garanteras.

Det ska inte ens kunna misstänkas att något annat än förbundets och dess medlemmars intressen avgjort ledningens agerande i förhandlingar med LO-ledningen och de andra förbunden. Precis som i andra sammanslutningar behöver vi därför regleringar som garanterar att sådana situationer inte ens kan uppstå.

### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

#### **Avslag**

**att** stadgarna ändras och en ny punkt med följande lydelse tillförs till § 18 i stadgarna ("Förbundsstyrelsen"): "En förbundsmedlem kan ej inneha förbundsstyrelseuppdrag i Livsmedelsarbetareförbundet om någon i dess närmsta familj samtidigt ingår i LO-ledningen. Med närmsta familj avses förälder, barn, bror, syster, make, maka, registrerad partner eller sambo."

#### **Avslag**

**att** om den första att-satsens stadgetillägg på något sätt skulle bryta mot rådande stadgar, eller innehålla något formaliafel som hindrar dess införande i stadgarna, det uppdras åt förbundsstyrelsen att utforma ett nytt stadgetillägg, med samma syfte och innebörd, men som inte står i strid med stadgarna och som är formellt korrekt utformad.

## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 6**

### *I motion 6 föreslår motionären*

**att** stadgarna ändras och en ny punkt med följande lydelse tillförs till § 18 i stadgarna ("Förbundsstyrelsen"): "En förbundsmedlem kan ej inneha förbundsstyrelseuppdrag i Livsmedelsarbetareförbundet om någon i dess närmsta familj samtidigt ingår i LO-ledningen. Med närmsta familj avses förälder, barn, bror, syster, make, maka, registrerad partner eller sambo."

**att** om den första att-satsens stadgetillägg på något sätt skulle bryta mot rådande stadgar, eller innehålla något formaliafel som hindrar dess införande i stadgarna, det uppdras åt förbundsstyrelsen att utforma ett nytt stadgetillägg, med samma syfte och innebörd, men som inte står i strid med stadgarna och som är formellt korrekt utformad.

Förbundets, och därmed förbundsledningens, uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället. Därom råder inget tvivel. Förbundsledningen gör det i förbundets namn men även inom ramen för LO.

LO är en sammanslutning av 14 självständiga medlemsförbund. En sammanslutning grundad i en medvetenhet om att vi som arbetstagare bara kan vinna makt och inflytande genom att samverka med andra, fatta gemensamma beslut och agera därefter. Det gäller såväl på arbetsplatserna som inom respektive förbund och mellan förbunden. Genom en samordning av krav mot arbetsgivarparten men även mot politiken uppnås en ökad styrka jämfört med om varje förbund skulle agera ensamt för att förbättra medlemmarnas förhållanden. LOs uppgift är alltså att leda och samordna LOs och förbundens strävanden att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet.

LOs verksamhet leds av LOs styrelse. LO-styrelsens uppgift är reglerad i LOs stadgar och det framgår tydligt att det är styrelsen som gemensamt ansvarar för verksamheten, inte enbart de fyra kongressvalda funktionärerna i LOs ledning. Som ledamot i LOs styrelse handlar det om att väga in alla LO-medlemmars intresse i de beslut som fattas och inte bara intresset hos de medlemmar i det förbund ledamoten är ordförande i även om uppdraget som förbundsordförande för ett förbund väger tyngst.

Förbundsstyrelsen anser inte att det finns behov av eller är önskvärt med ett valbarhetshinder som motionären föreslår.

Varje uppdrag innebär ett förtroende. Ett förtroende som i Livs prövas i samband med årsmöte, förbundsmöte eller kongress beroende på uppdragets art. Oavsett om det är nyval eller omval av den förtroendevalda görs valet utifrån vad organisationen känner till om den nominerade och en tro på att personen har förmåga att verka för medlemmarnas bästa i olika sammanhang. Om organisationen upplever att den som är förtroendevald i Livs inte uppfyller sitt uppdrag finns det enligt förbundets stadgar möjlighet att pröva förtroendet även innan mandatperiodens utgång.

Förbundsstyrelsen anser det viktigt att förbundets stadgar är utformade så att det finns en följsamhet i stadgarna genom hela organisationen. Till exempel genomförs val på samma sätt oavsett om valet ska göras på klubb, förbundsmöte eller kongress. En begränsning av valbarhet utifrån eventuella intressekonflikter bör därför genomsyra hela organisationen vilket innebär även vid val till uppdrag på klubb eller förbundet i övrigt utöver förbundsstyrelsen.

Samtliga val ska göras utifrån att den som är bäst lämpad för uppdraget väljs.

Förbundsstyrelsen instämmer i vikten av att undvika risken för intressekonflikt. En intressekonflikt kan uppstå när som helst, var som helst och röra vilken fråga som helst. Av den anledningen är det inte möjligt att i stadgarna införa regleringar, valbarhetshinder som garanterar att situationer där risk för intressekonflikt inte uppstår.

I det fall en intressekonflikt uppstår är det viktigt att veta hur situationen ska hanteras för att det inte ska väckas misstanke om att beslut är fattat på andra grunder än medlemmarnas bästa. Om någon i förbundsstyrelsen befinner sig i en situation där risk för intressekonflikt föreligger

deltar den ledamoten inte i varken förberedelse av ärendet eller i själva beslutet. För förbundsstyrelsen är detta en princip som gäller oavsett ärende. Ett förhållningssätt förbundsstyrelsen agerat utifrån historiskt och gör även idag.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 6.

## DAGORDNINGSPUNKT 21

### Motion nr 7

#### Arvode till förbundsstyrelseledamöter

*Från Livsklubben HKScan, Kristianstad*

Som det förhåller sig i dag så har alla förbundsledamöter ett arvode som är avsett att ersätta inläsning av material. Detta anser vi vara fel!

All annan verksamhet som utförs av förtroendevalda ersätts med förlorad arbetsförtjänst och så tycker vi att det bör vara även när det gäller personer som är valda till förbundsstyrelsen. Alla uppdrag där ersättningar kan komma i fråga så finns det en risk att personerna som tar uppdraget är mer intresserade av den ekonomiska ersättningen än av det faktiska uppdraget, dessutom anser vi det vara fel att skilja på folk och folk!

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att arvodet för alla förtroendevalda tas bort och att de framöver får ersättning för förlorad arbetsförtjänst som alla andra förtroendevalda i förbundet.

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 7

*I motion 7 föreslår motionären*

att arvodet för alla förtroendevalda tas bort och att de framöver får ersättning för förlorad arbetsförtjänst som alla andra förtroendevalda i förbundet.

Förbundsstyrelsen har den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet. Det är förbundsstyrelsen som ska se till att de av kongressen fattade besluten genomförs och i övrigt fatta beslut som på bästa sätt tillvaratar medlemmarnas intresse på arbetsmarknaden och i samhället. Det är styrelseledamoten som är ansvarig för de beslut som fattas och därför kan ställas till svars för brott mot gällande lagar om något sådant skulle inträffa.

För att ge styrelsen möjlighet att utföra sin uppgift på bästa sätt träffas styrelsen vanligtvis en gång per månad bortsett från juli. Inför dessa möten ska styrelseledamoten sätta sig in i de frågor styrelsen ska fatta beslut om. Det handlar inte bara om att läsa handlingar inför mötet utan



även att bilda sig en uppfattning om vad som sker i samhället, på arbetsplatserna och hur medlemmarna ser på det som sker i största allmänhet, på det som ska fattas beslut om i synnerhet. Detta tar tid och kräver stort engagemang.

Under vissa perioder träffas styrelsen vid fler tillfällen än de planerade, till exempel under en avtalsrörelse. Vid dessa tillfällen sker möten när som helst på dygnet eller i veckan och styrelseledamoten förväntas vara tillgänglig när så behövs. Under 2020 genomfördes inte mindre än 14 extra styrelsemöten, många av dem på tidiga mornar eller sena kvällar.

Den som väljer att acceptera en nominering till uppdraget som ledamot i förbundsstyrelsen gör detta för att det finns en vilja att vara med och göra skillnad för livsmedelsarbetare, inte för att det utgår ett arvode enligt stadgarna. Arvodet är att se som en ersättning för den extra tid och det extra ansvar ledamoten tar. Arvodets storlek bestäms av kongressen.

Förslaget om att ersätta styrelseledamoten med förlorad arbetsförtjänst för den tid som läggs ner på förberedelse skulle inte innebära någon kostnadsbesparing för förbundet utan snarare bli en merkostnad.

Utöver förbundsstyrelsen har de förtroendevalda revisorerna ett arvode. Revisorernas uppgift är att granska styrelsens arbete. Granskningen är uppdelad i två delar, ekonomisk granskning och förvaltningsrevision. Ekonomisk granskning innebär att kontrollera så styrelsen sköter förbundets ekonomi på rätt sätt medan förvaltningsrevision handlar om att granska styrelsens beslut i förhållande till förbundets stadgar samt att styrelsen verkställer de beslut kongressen fattat. För att kunna utföra sitt uppdrag måste även revisorn löpande hålla sig uppdaterad med vad som händer i organisationen. Revisorn kan bli skadeståndsskyldig om den till exempel inte kommenterar viktiga fel i samband med upprättande av revisionsberättelse.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 7.***

## DAGORDNINGSPUNKT 22

### **Motion nr 8**

#### **Ersättare för ledamöterna i regionens verkställande utskott**

*Från Livsklubben Atria Sweden, Sköllersta*

Under den senaste kongressperioden har vi haft personliga ersättare för ledamöterna i de verkställande utskotten, istället för som tidigare där ersättarna inkallades i den turordning de valdes.

I grund och botten tycker vi att det är bra, att man vet vem man ska ersätta. Och vilket ansvarsområde det handlar om. Dock är det så att under denna kongressperiod varit fler möten än under tidigare kon-

gressperioder, där verkställande utskotten i regionerna/förbundsmötet, genomförts utan att mötet varit fulltaligt.

Även om en återgång till tidigare system med att ersättare kallas in i den turordning de valdes, ställer högre krav på att ordinarie ledamot har koll på vilken ersättare som står i turordning, och informerar denne, anser vi att det är bättre.

Vi ser nuvarande arbetsätt som ett demokratiproblem, att färre än tidigare är med och fattar för förbundet viktiga beslut.

I motsats till vad som sades vid förra kongressen upplever vi att det är svårare att upprätthålla en jämn könsfördelning med personliga ersättare.

### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag** att stadgarna ändras i enlighet med motionens intentioner, om att återgå till ersättare som träder in i den ordning de valts

**Avslag** att om kongressen antar ovanstående att-sats, ges valberedningen uppdraget att utarbeta ett nytt förslag, utifrån det beslutet, då val ska ske på kongressen.

## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 8**

*I motion 8 föreslår motionären*

**att** stadgarna ändras i enlighet med motionens intentioner, om att återgå till ersättare som träder in i den ordning de valts

**att** om kongressen antar ovanstående att-sats, ges valberedningen uppdraget att utarbeta ett nytt förslag, utifrån det beslutet, då val ska ske på kongressen.

Kongressen 2017 beslutade att det skulle vara personliga ersättare för ledamöterna i förbundsmötet, tillika regionens verkställande utskott (VU), istället för att ersättarna inträdde i förbundsmöte och verkställande utskott i den ordning de valdes.

Beslutet om personliga ersättare fattades bland annat utifrån att:

- det skulle bli lättare att upprätthålla en jämn könsfördelning i förbundsmötet med personliga ersättare
- den regionala verksamheten skulle stärkas.

Som skäl för återgång till att ersättare i förbundsmöte/VU inträder i den ordning de valts anger motionären i huvudsak ökat antal tillfällen då förbundsmöte och VU-möte inte varit fulltaliga samt att det är svårare att upprätthålla en jämn könsfördelning med personliga ersättare.

Förbundsstyrelsen instämmer i att det är problematiskt när förbundsmötet inte är fulltaligt på grund av att varken ordinarie ledamot eller dess ersättare deltar på mötet. Däremot tror inte förbundsstyrelsen att lösningen på detta är en ändring av formen för ersättare utan att det mer handlar om planering hos såväl ordinarie ledamot som dess ersättare.

När den av förbundsstyrelsen fastställda mötesplanen publiceras är det viktigt att samtliga direkt noterar datum för möten och andra aktiviteter som berör en och envar. För ordinarie ledamot i förbundsmötet och dess ersättare gäller det datum för förbundsmöte och VU i aktuell region. På så vis säkerställs det att ordinarie ledamot kan delta på förbundsmöte/verkställande utskott. Skulle det trots allt finnas förhinder för deltagande är ersättare medvetna om datum för möte och kan därmed säkerställa möjligheten att hoppa in även med kort varsel.

I motsats till motionären anser förbundsstyrelsen att personliga ersättare snarare underlättar möjligheten att upprätthålla en jämn könsfördelning i såväl förbundsmöte som VU än försvårar. Genom att i samband med nominering av ordinarie ledamot i förbundsmötet och dess ersättare säkerställa att samtliga nominerade definierar sig som samma kön säkerställs det att könsfördelningen på möten kommer vara detsamma oavsett om det är ordinarie ledamot eller ersättare som deltar.

Efter beslut om personliga ersättare i förbundsmöte/VU på kongressen 2017 har flera vittnat om ökad delaktighet hos ersättaren i samband med möte och även om stärkt facklig verksamhet regionalt.

Förändringen har gjort det enklare för den ordinarie ledamoten i VU att hålla ersättare uppdaterad på de verksamhetsområde ordinarie ledamot ansvarar för tillsammans med ansvarig lokal ombudsman. Med personliga ersättare har det även varit möjligt med direktkontakt mellan ordinarie ledamot och ersättare i samband med förhinder vilket underlättar möjligheten för ersättaren att kunna delta på kommande möte oavsett om det gäller VU eller förbundsmöte.

Sammantaget anser därför förbundsstyrelsen att nuvarande ordning är den bästa för förbundets verksamhet.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 8.**

## DAGORDNINGSPUNKT 23

### Motion nr 9

#### Förtydliga syftet kring nomineringsmöten

*Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus*

I stadgarnas 25 § mom 4 om nomineringar lämnas det tolkningsutrymme för att kunna göra en omröstning redan under regionernas nomineringsmöten så att ett färdigt förslag passerar igenom valberedningen till förbundsmötet för beslut.

Är det förbundets mening att regionerna på detta vis i praktiken ska kunna kringgå valberedningens viktiga uppgift, att lämna ett slutligt förslag till förbundsmötet?

Detta har diskuterats på tidigare kongresser, att utföra valen redan på regionernas verksamhetsträffar.

Förbundsstyrelsens ställningstagande tidigare har varit att Förbundsmötet väljer, inte regionerna. Detta ställningstagande kräver att stadgarna förtydligas, så att den demokratiska process vi alla har beslutat gälla inte längre kan rundas.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

#### **Besvarad**

att ändra i stadgarna 25 § mom 4 enligt följande förslag: ”Regionen genomför nomineringsmöten och lämnar över till valberedningen inkomna förslag för val som ska genomföras på förbundsmöte och kongress. Nomineringsmötet utgörs av regionens förbundsmötesledamöter, representanter från arbetsplatsklubbarna samt regionala arbetsplatsombud som har rösträtt.

Regionens ordinarie ledamot i förbundets valberedning samt de två personliga suppleanterna för denne utgör regionens nomineringsgrupp som inför regionens nomineringsmöte har att sammanställa inkomna nomineringar och på nomineringsmötet säkerställa nomineringsunderlaget innan överlämning till förbundets valberedning. Därutöver har nomineringsmötet rätt att nominera kongressombud för medlemmar som inte tillhör arbetsplatsklubb. Medlemmar som inte tillhör arbetsplatsklubb har rätt att nominera kongressombud. Ombudsmännen har förslags- och yttranderätt”.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 9**

*I motion 9 föreslår motionären*

att ändra i stadgarna 25 § mom 4 enligt följande förslag:

”Regionen genomför nomineringsmöten och lämnar över till valberedningen inkomna förslag för val som ska genomföras på förbundsmöte och kongress. Nomineringsmötet utgörs av regionens förbundsmötesledamöter, representanter från arbetsplatsklubbarna samt regionala arbetsplatsombud som har rösträtt.

Regionens ordinarie ledamot i förbundets valberedning samt de två personliga suppleanterna för denne utgör regionens nomineringsgrupp som inför regionens nomineringsmöte har att sammanställa inkomna nomineringar och på nomineringsmötet säkerställa nomineringsunderlaget innan överlämning till förbundets valberedning. Därutöver har nomineringsmötet rätt att nominera kongressombud för medlemmar som inte tillhör arbetsplatsklubb. Medlemmar som inte tillhör arbetsplatsklubb har rätt att nominera kongressombud. Ombudsmännen har förslags- och yttranderätt”.

Förbundets demokratiska organisation har två nivåer, klubb och förbund. När det gäller val innebär det i praktiken att val genomförs på arbetsplatsen, på förbundsmöte och på kongress.

Val på förbundsmöte och kongress bereds av förbundets valberedning. Inför dessa val genomför regionerna nomineringsmöte.

2011 fastställde förbundsstyrelsen riktlinjer och rutiner för verksamhetsträff/nomineringsmöte.

Av dessa riktlinjer framgår det att:

- respektive regions nomineringsmöte ska nominera till uppdrag som ska väljas på förbundsmötet och i förekommande fall kongressen
- nomineringsmötet ska nominera till val i sidoorganisationer såsom LO-distrikt och ABF-distrikt
- vilka uppdrag samt hur många till varje uppdrag framgår av utsänd dagordning
- regionens slutliga nominering ska ange lika många personer som det ska väljas
- det kan innebära att beslut om vilka som ska nomineras avgörs först efter votering
- vid tillfällen där fler nomineringar finns, än det antal uppdrag det ska väljas till, ska nomineringsmötet även vidarebefordra övriga nomineringar.

Riktlinjerna tydliggör att det är nomineringsmötets uppgift att lämna nominering på det antal personer som ska väljas på förbundsmötet för respektive uppdrag. Finns det fler nominerade till ett uppdrag än vad som är möjligt att välja kan det innebära att beslut om vem/vilka som ska nomineras avgörs först efter votering på nomineringsmötet.

En sådan votering är inte ett val av företrädare eller ett sätt att kringgå valberedningens uppgift utan nomineringsmötet väg till slutlig nominering.

Dessa av förbundsstyrelsen fastställda riktlinjer och rutiner finns på Mina sidor under området Organisation/Verksamhetsträffar.

Förbundsstyrelsen har under pågående kongressperiod förstått att riktlinjerna för nomineringsmötet inte är allmänt kända i dag.

Förbundsstyrelsen har därför föreslagit att på samma sätt som när det gäller alternativ mötesform för arbetsplatsklubbar tydliggöra i förbundets stadgar vad som gäller vid nomineringsmöte. Detta görs genom att i § 25, mom 4 tillföra en skrivning motsvarande:

”Nomineringsmötet ska genomföras enligt de riktlinjer som förbundsstyrelsen utfärdar.”

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att anse motion 9 besvarad.***

## DAGORDNINGSPUNKT 24

### Motion nr 10

#### Obligatoriskt val av studieorganisatör på klubbarna

*Från Urban Jernberg, Santa Maria, Mölndal*

Från det att arbetarrörelsen startade har folkbildning varit en av de viktigaste medlen för att komma dit vi är i dag. En stor del av Livs intäkter går till bildning av våra medlemmar i form av funktionsutbildningar, allmänbildning för de förtroendevalda och medlemsutbildningar.

Vikten av folkbildning är i dag lika stor som den var när vi kämpade för rösträtt för alla. Vi ser det inte minst i vårt samhälle där normaliseringen av rasistiska partier och stödet för dessa sprider sig inom våra led. En viktig kugge i detta arbete är klubbarna och i klubbarna är kuggen studieorganisatören. I dag saknar en tredjedel av klubbarna en vald studieorganisatör och då är det i vissa fall en ordförande som har det uppdraget också.

I våra stadgar står det att det är klubbens ansvar att se till att det bedrivs studieverksamhet, vilket är bra, men som i alla verksamheter så är det svårt att få en fungerande verksamhet om inte någon specifik person får uppdraget. När ingen får uppdraget så är det lätt att det hamnar i knät på ordförande som så mycket annat vilket gör att studieverksamheten blir lidande i många fall.

Givetvis kommer mitt förslag inte att lösa allt men genom att införa att jämte ordförande ska studieorganisatör väljas på klubbarna så visar Livs på vikten av att det bedrivs studieverksamhet på klubbarna. Det blir även lättare för regionernas studieorganisation att hålla kontakt och kalla till träffar för att utveckla Livs studieverksamhet.

Ska vi kunna ta tillbaka att vi är en förening som driver förbättringar och inte enbart försvara det vi har så behövs en aktiv studieaktivitet ute på våra klubbar och då krävs det att någon fokuserar och är drivande när det gäller att organisera genom utbildningar.

#### *Jag föreslår att kongressen beslutar*

**Avslag** att Livs inför i sina stadgar att klubbstyrelserna ska bestå av en vald studieorganisatör.

### Motion nr 11

#### Studieorganisatörer på alla klubbar

*Från Livsklubben Atria Sweden, Sköllersta*

Kunskap är makt. När man inte har kunskap att kräva sina rättigheter är man rädd om sitt jobb, omplaceringar och särbehandling.

Folkbildning har varit ett av de viktigaste medlen för att komma dit vi är i dag. En stor del av Livs intäkter går till medlemsutbildning och

funktionsutbildningar för våra förtroendevalda. Vikten av folkbildning är lika stor i dag, som när vi kämpade för allmän och lika rösträtt.

I dag ser vi att det fungerar olika på olika arbetsplatser. Där vi har medlemmar och förtroendevalda som utbildats i fackliga rättigheter, och har kunskaper, där lyssnar arbetsgivaren oftast mer på medlemmarna.

Genom utbildning kan klubben ta fajten för våra rättigheter. Att inventera utbildningsbehovet och skicka medlemmar och förtroendevalda på utbildningar är inte alltid en enkel sak. Men på de klubbar som har en studieorganisatör fungerar det oftast bättre.

Enligt de uppgifter vi har, saknas det studieorganisatörer på 36 % av klubbarna i dag. Därför vill vi att det ska finnas en studieorganisatör på varje Livsklubb för att inventera studiebehovet och hjälpa medlemmar och förtroendevalda att söka till de utbildningar de bör och ska gå.

Det blir även lättare för regionernas studieorganisation att hålla kontakt och kalla till träffar för att utveckla och organisera studierna inom Livs.

### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag** att Livs inför i stadgarna att studieorganisatör ska väljas på klubben.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 10 och 11**

*I motion 10 föreslår motionären*

att Livs inför i sina stadgar att klubbstyrelserna ska bestå av en vald studieorganisatör.

*I motion 11 föreslår motionären*

att Livs inför i stadgarna att studieorganisatör ska väljas på klubben.

Som det framgår av motion 10 är det klubbstyrelsens gemensamma ansvar att det finns en aktiv och ändamålsenlig studieverksamhet på arbetsplatsen. Det i sig innebär inte att det måste vara styrelsen som aktivt arbetar med studiefrågor utan det praktiska ansvaret kan läggas på en annan förtroendevald. Vanligtvis är det klubbens studieorganisatören som brukar få det ansvaret.

Motionärerna pekar på att inte alla klubbar har valt en studieorganisatör och ser det som en brist vilket förbundsstyrelsen kan hålla med om. Däremot håller inte förbundsstyrelsen med om att val av studieorganisatör och att studieorganisatören ska ingå i klubbstyrelsen ska stadgeregleras.

Även om val av studieorganisatör är viktigt måste det kunna göras när klubben är redo för ett sådant val, inte vara ett absolut enligt stadgarna mer än andra uppdrag i klubben. Genom att peka ut ett särskilt uppdrag som tvingande för klubben att välja till skickar det dessutom en signal till organisationen. En signal om att det uppdraget och därmed den verksamheten är viktigare än andra.

Det måste få vara behoven i den fackliga verksamheten som styr vilka förtroendeuppdrag det ska väljas till på en arbetsplats.

Som organisation pratar vi ofta om vikten av att fördela de olika förtroendeuppdragen på flera olika personer. På så vis öppnas möjligheten upp för fler att engagera sig och det är inte ett fåtal som ansvarar för den fackliga verksamheten. Förslaget i motion 11 skulle få motsatt effekt. Om studieorganisationen ska ingå i styrelsen finns det en stor risk att klubben väljer att en styrelseledamot även ska vara studieorganisationen istället för att sprida uppdragen på flera.

Det måste få vara och upp till varje klubb att besluta om vilka som ska ingå i klubbstyrelsen, vilka som är bäst lämpade för de olika förtroendeuppdragen på arbetsplatsen.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motionerna 10 och 11.

## DAGORDNINGSPUNKT 25

### Motion nr 12

#### **Livsmedelsarbetareförbundet stadgar § 26 mom.1, 5:e att-satsen**

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

Vi är en arbetarförening. Många av våra kamrater har läs och skrivsvårigheter. Vi har även många nya kamrater som har svenska som andra språk, samt oavsett ovanstående så är vi också många som inte kan eller använder stora ord.

I en arbetarförening är det viktigt att vi använder ett språk som alla kan förstå. Våra stadgar bör vara skrivna på ett vardagligare språk, ordet avgiftsbörden borde bytas ut mot ett vardagligare språk. Det är viktigt att vi förebygger alla hinder för att våra kamrater ska bli aktiva i vår arbetarförening.

#### **Bifall**

**Vi föreslår att kongressen beslutar**  
att vi byter ut ordet avgiftsbörden i § 26 mom.1, 5:e att-satsen i stadgarna till ett vardagligare språk.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 12**

*I motion nr 12 föreslår motionären*

att vi byter ut ordet avgiftsbörden i § 26 mom.1, femte att-satsen i stadgarna till ett vardagligare språk.

Ordet avgiftsbörd kommer ifrån ordet uppbörd. Uppbörd betyder offentlig inkassering. Vanligast användes ordet uppbörd i samband med inbetalning av skatt, uppbörd av skatt.



När fackföreningarna bildades utsågs det uppborrdsmän. Dessa uppborrdsmän fick till uppgift att samla in medlemsavgiften direkt från medlemmen. Medlemsavgiften var ingen offentlig inkassering men väl en inkassering och benämndes då som avgiftsbörd.

För att få in medlemsavgiften gick uppborrdsmännen till arbetsplatserna i samband med den kontanta löneutbetalningen för att, direkt på plats, få in avgiften. Det hände även att uppborrdsmännen gick hem till medlemmen för att hämta medlemsavgiften.

Lite längre fram i fackföreningsrörelsens historia tecknade många förbund avtal med arbetsgivaren om att arbetsgivaren skulle göra ett löneavdrag för fackföreningsavgiften och betala in den till förbundet. Vissa förbund har fortfarande kvar den hanteringen medan Livs har gått över till att medlemmen själv betalar in sin avgift via autogiro, e-faktura eller avi. (Detta är ett sätt att inte vara beroende av arbetsgivaren för att få in medlemsavgiften men viktigast av allt är att arbetsgivaren inte längre vet vilka som är medlemmar i facket och inte.)

Förbundsstyrelsen instämmer i att ordet avgiftsbörd kan vara svårt att förstå och hitta förklaring till. Av den anledningen föreslår förbundsstyrelsen att ordet avgiftsbörd byts ut till medlemsavgift.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motion 12.**

## DAGORDNINGSPUNKT 26

### Motion nr 13

#### Valbarhetshinder för valberedningen

*Från Johannes Weiberg, Swedish Match, Kungälv*

Val av styrelsen och andra poster i vårt förbund är grundläggande i vår demokratiska förening. Alla medlemmar har rätt att bli nominerad till våra uppdrag. Valberedningen har en viktig roll i att ta fram bra kandidater för medlemmarna, att kandidaterna är dom bästa för klubbens utveckling framåt är väldigt viktigt.

Då är det av yttersta vikt att valberedningen är opartisk och att all typ av jäv är uteslutet i längsta mån.

**Jag föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att stadgarna § 26 införs ett nytt mom. Valbarhetshinder med texten ”Valbarhetshinder råder om man varit en del av valberedningen till de poster som valberedningen bereder.”.

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 13

*I motion 13 föreslår motionären*

att stadgarna § 26 införs ett nytt mom. Valbarhetshinder med texten “Valbarhetshinder råder om man varit en del av valberedningen till de poster som valberedningen bereder.”.

Alla inom förbundets verksamhetsområde aktiva medlemmar kan väljas till ett uppdrag i förbundet bortsett från några undantag.

- Den som är vald till förbundsstyrelse, förbundsmöte eller som förbundets revisor kan inte väljas som kongressombud. Detsamma gäller för en medlem som är pensionär eller en person som inte är aktiv i fackföreningsrörelsen.
- Den som ska väljas till ett uppdrag i en arbetsplatsklubb måste ha sin anställning på den arbetsplats där uppdraget ska väljas.
- Den som ska väljas till förbundets valberedning ska ingå i förbundsmötet.
- Ombudsmän kan inte väljas till uppdrag som förbundsstyrelseledamot, förbundsmötesledamot eller som kongressombud.

Det finns alltså vissa valbarhetshinder redan idag.

Förbundsstyrelsen uppfattar det som att syftet med motionen är att minimera risken för att ledamot i valberedningen ska utnyttja sin position/sitt uppdrag i valberedningen för att själv föreslås till annat förtroendeuppdrag i organisationen. Inte om att inskränka på rätten att bli nominerad och vald till uppdrag för organisationen.

Motionärens intention uppnås genom att säkerställa att valberedningen består av flera personer, gärna minst tre, och att det är övriga ledamöter i valberedningen som handlägger valberedningens förslag i det fall någon i valberedningen blir nominerad till ett uppdrag. Självklart ska den i valberedningen som är berörd av en nominering inte delta i varken diskussion om inkomna nomineringar eller när valberedningen fattar beslut om förslag för aktuellt uppdrag.

Oavsett antal ledamöter i en valberedning är det bra om valberedningen består av ojämnt antal ledamöter.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 13.***

## Organisation

### DAGORDNINGSPUNKT 30

#### Motion nr 22

##### Förbättrad medlemsvård vid inträde

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

I dag när någon blir medlem i vårt förbund blir man det genom att någon frågar "vill du bli medlem" eller för att personen själv agerar och sen fyller i inträdesblankett skickar till förbundet. Därefter får denna nya medlem ett välkomstpaket hemskickat till sig.

På arbetsplatser med klubb tas denna nya medlem om hand, i den bästa av världar. Klubben erbjuder nya medlemmar en facklig introduktion samt möjlighet att gå Livs medlemsutbildning.

Arbetar medlemmen på arbetsplats utan klubb förväntas kontakten ske antingen självmant eller att regionens ombudsmän/förtroendevalda kontakter och erbjuder facklig introduktion och utbildning.

Vi tycker detta är bristfälligt, vilket också statistik på utträden visar, men också när man utreder (bland annat genom Novus undersökning Livspanelen) hur medlemmar upplever kontakten med facket.

Vi behöver bli bättre på att ta hand om nya medlemmar, på att bygga och skapa en förtroendeingivande relation.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att alla nya medlemmar ska kontaktas genom ett personligt samtal (telefon eller annat) för att välkomna dem till förbundet och erbjuda facklig introduktion

**Bifall** att förbundet tar fram rutiner på hur kontakterna ska tas med nya medlemmar på arbetsplatser utan klubb

**Bifall** att ansvaret för samtalen och kontakten till nya medlemmar på arbetsplatser utan klubb ska ligga hos regionerna.

## **Motion nr 23**

### **Förbättrad medlemsvård**

*Från Anna Widell, Semper, Götene och Nina Forsberg, Swedish Match, Göteborg*

I dag när någon blir medlem i vårt förbund så blir man det för att antingen någon frågar eller för att personen själv agerar och sen fylls inträdesblankett i och skickas till förbundet. Därefter får denna nya medlem ett välkomstpaket hemskickat till sig.

På arbetsplatser med klubb tas denna nya medlem om hand i den bästa av världar, för nu ska ju klubben erbjuda nya medlemmar en facklig introduktion samt möjlighet att gå Livs medlemsutbildning.

Arbetar medlemmen på arbetsplats utan klubb förväntas kontakten ske antingen självmant eller att regionens ombudsmän/förtroendevalda kontakter och erbjuder facklig introduktion och utbildning.

Vi tycker detta är bristfälligt, vilket också statistik på utträden visar, men också när man utreder (bland annat genom Novus undersökning Livspanelen) hur medlemmar upplever kontakten med facket.

Vi behöver bli bättre på att ta hand om nya medlemmar, på att bygga och skapa en förtroendeingivande relation.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att alla nya medlemmar ska kontaktas genom ett personligt samtal (telefon eller annat) för att välkomna dem till förbundet och erbjuda facklig introduktion

**Bifall** att förbundet tar fram rutiner på hur kontakterna ska tas med nya medlemmar på arbetsplatser utan klubb

**Bifall** att ansvaret för samtalen och kontakten till nya medlemmar på arbetsplatser utan klubb ska ligga hos regionerna.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 22 och 23**

*I motion nummer 22 och 23 föreslår motionären*

att alla nya medlemmar ska kontaktas genom ett personligt samtal (telefon eller annat) för att välkomna dem till förbundet och erbjuda facklig introduktion

att förbundet tar fram rutiner på hur kontakterna ska tas med nya medlemmar på arbetsplatser utan klubb

att ansvaret för samtalen och kontakten till nya medlemmar på arbetsplatser utan klubb ska ligga hos regionerna.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt med en första kontakt med nya medlemmar, att vi når alla var de än arbetar. Det är även viktigt att vi som organisation har rutiner för hur en facklig introduktion ska genomföras.

Som medlemmarnas förening ska vi alltid sträva efter samtal med alla medlemmar. Ibland är det inte möjligt men vår ambitionsnivå ska alltid vara hög.

Välkomstpaket följt av ett personligt samtal kan få nya medlemmar att känna sig extra välkomna och en del av föreningens gemenskap. Ett telefon- eller videosamtal är ett bra komplement till det fysiska samtalet, särskilt för medlemmar på arbetsplatser utan klubb.

Det finns undersökningar som visar på att ett personligt välkomnande, om det görs på rätt sätt och följs upp, uppskattas och leder till långvarigt medlemskap i organisationen.

För många nyblivna medlemmar kan ett välkomnande samtal innebära första kontakten med förbundet och vara avgörande för hur medlemmarna ser på föreningen lång tid framöver.

Förbundsstyrelsen håller med att förbundet bör ta fram gemensamma riktlinjer, förhållningssätt och rekommendationer med utrymme för varje regioner att anpassa rutiner utifrån egna förutsättningar.

Ett välkomnande samtal, facklig introduktion, medlemsmöte, personligt samtal, uppsökeri och annan utåtriktad verksamhet, där våra medlemmar kommer till tals, stärker oss som organisation och möjliggör för våra medlemmar att känna sig delaktiga i förbundets verksamheter.

#### **Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att bifalla motion 22 andra att-satsen, 22 tredje att-satsen, 23 andra att-satsen, 23 tredje att-satsen

att anse motion 22 första att-satsen, 23 första att-satsen besvarade.

## DAGORDNINGSPUNKT 31

### Motion nr 24

#### Pensionsmedlemskap i Livs

*Från Livsklubben AB Stadex, Malmö*

I dag erbjuds man pensionärsmedlemskap i samband med att du fyller 65 år. Om man väljer att inte anta detta erbjudande finns det ingen möjlighet att vara medlem i Livs. Det finns i dag ingen möjlighet att, hos Livs, vara fullvärdig medlem efter 65 års ålder.

Samtidigt är man tvungen att vara fullvärdig medlem till man fyllt 65 år, även om man förtidspensionerat sig vid 61 års ålder. Det borde vara bättre för både den enskilde och organisationen om medlemskapet tar mer hänsyn till den möjlighet till flexibel pensionsålder som finns i dag.

#### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

- Besvarad** att Livs öppnar upp för möjligheten att vara fullvärdig medlem tills man väljer att gå i pension oavsett ålder
- Besvarad** att Livs efter pensioneringen oavsett ålder erbjuder ett fortsatt medlemskap i form av pensionärsmedlemskap
- Besvarad** att Livs i samband med då medlem tvingas till förtidspension (sjukersättning) p g a sjukdom eller funktionsnedsättning som gör att vederbörande aldrig kommer att kunna arbeta, varken nu eller i framtiden, oavsett ålder erbjuder ett fortsatt medlemskap i form av pensionärsmedlemskap.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 24**

*I motion 24 föreslår motionären*

- att** Livs öppnar upp för möjligheten att vara fullvärdig medlem tills man väljer att gå i pension oavsett ålder
- att** Livs efter pensioneringen oavsett ålder erbjuder ett fortsatt medlemskap i form av pensionärsmedlemskap
- att** Livs i samband med då medlem tvingas till förtidspension (sjukersättning) p g a sjukdom eller funktionsnedsättning som gör att vederbörande aldrig kommer att kunna arbeta, varken nu eller i framtiden, oavsett ålder erbjuder ett fortsatt medlemskap i form av pensionärsmedlemskap.

Idag erbjuds medlemmar som fyller 65 år och går i pension ett pensionärsmedlemskap i förbundet. De medlemmar som väljer att fortsätta arbeta efter 65 år ska fortsatt vara fullvärdiga medlemmar i förbundet så länge de arbetar.

Medlemmar som väljer att ta ut pension i förtid från till exempel 61 års ålder, har möjlighet att bli pensionärsmedlemmar.

Medlemmar som får sjukersättning, tidigare kallat sjukpension, ska fortsatt vara fullvärdiga medlemmar i förbundet. Trots att en förut-

sättning för att sjukersättning ska beviljas är att den som ansöker om ersättningen inte kommer kunna arbeta under en överskådlig framtid är sjukersättning inte permanent.

Förbundet har hanterat ärenden där medlemmar med sjukersättning fått beslutet omprövat i samband med förlängningen av den, av ersättning och då ansetts kunna stå till arbetsmarknadens förfogande. Många medlemmar har i det läget behövt hjälp med allt från överklagan av försäkringskassans beslut till förhandlingar med arbetsgivare som ville avsluta deras anställningar. Behovet av fullvärdigt medlemskap finns kvar så länge medlemmen är i arbetsför ålder.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att anse motion 24 besvarad.

## DAGORDNINGSPUNKT 32

### Motion nr 25

#### Delvis avgiftsbefrielse

*Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus*

2007 beslutade förbundsstyrelsen om ett regelverk för delvis avgiftsbefrielse, detta regelverk delgavs i förbundet via cirkulär 14/2007.

Detta var längesedan och denna viktiga information har försvunnit ur minnet hos många, t.o.m. vetskapen om att regelverket ens finns. I stadgarnas 8 § om avgiftsbefrielse nämns endast att förbundsstyrelsen i övriga fall kan besluta om hel eller delvis avgiftsbefrielse för en viss period, men ingenstans nämns det om de grunder som förbundsstyrelsen utgår ifrån. Informationen kring regelverket går att hitta, om man på förhand redan vet om att avgiftsbefrielse ens existerar.

Regelverket är bra, tydligt och lätt fattat. Däremot är vetskapen om delvis avgiftsbefrielse dålig, och kunskapen om när och hur befrielsen kan sökas behöver väckas till liv igen.

Det är 14 år sen regelverket publicerades och många förtroendeuppdrag har fått nya ansikten sedan dess, även inom förbundsstyrelsen självt. Tappa inte bort denna förträffliga skrivelse som tjänar ett oerhört gott syfte för de av våra kamrater som kan vara i behov av denna möjlighet, låt den få skåda dagens ljus igen.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att regelverket för delvis avgiftsbefrielse läggs till som ett eget avsnitt på hemsidan under fliken ”Medlemskap”.

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 25

*I motion 25 föreslår motionären*

att regelverket för delvis avgiftsbefrielse läggs till som ett eget avsnitt på hemsidan under fliken ”Medlemskap”.

Under åren sedan byte av avgiftssystem har förbundet från tid till annan fått olika förslag om avgiftsnedsättning för olika grupper av medlemmar. Förbundet har förkastat dessa förslag med hänvisning till att medlemsavgiften till Livs är en solidarisk avgift för våra gemensamma behov oavsett var vi befinner oss som livsmedelsarbetare.

Förbundet gjorde ett undantag 2007 efter att regeringen Reinfeldt höjde medlemmarnas egenfinansiering av a-kassan genom införandet av den så kallade arbetslöshetsavgiften. Allt i syfte att minska statens kostnader för utbetald arbetslöshetsersättning. Vi tillät, av solidaritet med våra arbetslösa kamrater, inte en uppdelning av avgiften i a-kassa och förbundsavgift utan hävdade att medlemskap i Livs också innebar medlemskap i förbundets a-kassa och finansiering av densamma. Däremot tvingades vi acceptera att medlemmar som inte skulle kunna få del av a-kassan, på grund av till exempel avtalspension, skulle kunna ansöka om befrielse från denna del av avgiften.

När den nuvarande socialdemokratiskt ledda regeringen tillträdde avskaffades de orättvisa finansieringsreglerna och finansieringen av a-kassan ändrades till hur den var före regeringen Reinfeldt. Kostnaderna för arbetslöshetsersättning ska i första hand bäras solidariskt via en allmän beskattning. Undantaget från 2007 togs bort och delvis avgiftsbefrielse gäller inte i samma omfattning.

Möjlighet att ansöka om avgiftsbefrielse finns som sagt kvar. Förbundsstyrelsen gör en bedömning från fall till fall och utifrån dess unika omständigheter. Av den anledningen är det svårt att gå ut med en allmän information på hemsidan som öppnar upp för misstolkningar om ett medlemskap där medlemmen själv kan välja vad som ska betalas för.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 25.***

## DAGORDNINGSPUNKT 33

### **Motion nr 26**

#### **Krav angående deltagande på Livs möten**

*Från Livsklubben Barilla Sverige AB, Filipstad*

Att alla ska vara välkomna som medlemmar i vårt förbund tycker vi är en självklarhet. I dag kan alla vara det, oavsett om man är verksam inom vårt avtalsområde eller inte.

Som medlem har man i dag rätt att gå på Livs årsmöten och medlemmöten på sin arbetsplats, oavsett om man är kollektivt anställd eller om man är tjänsteman. Detta skulle i praktiken kunna innebära att företagsrepresentanter från tjänstemannasidan påverkade våra val och våra beslut.

**Avslag*****Vi föreslår att kongressen beslutar***

att förbundet beslutar att det är ett krav att man är medlem i Livs samt verksam inom Livs avtalsområde för att delta på Livs olika möten.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 26**

*I motion 26 föreslår motionären*

att förbundet beslutar att det är ett krav att man är medlem i Livs samt verksam inom Livs avtalsområde för att delta på Livs olika möten.

Livsmedelsarbetareförbundets uppgift är att organisera och ansluta alla inom livsmedelsindustrin i Sverige verksamma arbetstagare som enligt LOs organisationsplan ska tillhöra förbundet.

Grunden för deltagande på våra möten, i vår verksamhet, är att personen är medlem i förbundet. Klubben har därför ett stort ansvar för att säkerställa att de anställda är rätt organiserade. Felorganisering påverkar så väl individen som klubben och därför ska klubben alltid aktivt arbeta med att felorganiserade medlemmar, ska tillhöra rätt organisation.

Tjänstemän som tidigare varit medlemmar i Livs och som väljer att kvarstå som medlemmar är felorganiserade och ska övergå till rätt organisation. Så länge de formellt är våra medlemmar kan vi inte neka dem att delta på våra möten och vi riskerar då att de påverkar klubbens verksamhet.

Det är viktigt att påminna om att det finns tjänster som upplevs som tjänstemannatjänster men som organiseras av Livs. Medlemmar i den gruppen är inte felorganiserade och har samma rättigheter som övriga medlemmar.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 26.

**DAGORDNINGSPUNKT 34****Motion nr 27****Regionala medlemsmöten**

*Från Johannes Weiberg, Swedish Match, Kungälv*

Det är viktigt med hög transparens och att information flödar både uppåt och neråt i organisationen, för att få fler engagerade medlemmar och för att bygga förtroende och förståelse för facket styrkor och svagheter.

Därför behövs en möjlighet för medlemmar från regionen att träffa sina regionala företrädare och ha möjlighet att ställa frågor och ställa de valda ledamöterna till svars för beslut som har tagits, eller söka vägledning i beslut som ska tas.

Det är viktigt att känna kamratskap inom regionen så som i klubbverksamheten. Då kan vi hjälpa varandra när det är svårt och fira när



det går bra. Vi måste kämpa tillsammans för att bli starkare och då behöver vi veta vilka vi kämpar med.

**Avslag** *Jag föreslår att kongressen beslutar*  
att Livsmedelsarbetareförbundet ska utreda möjligheten att införa årliga möten för alla medlemmar i regionen där Verkställande Utskottet rapporterar om årets verksamhet och planer för fortsatt verksamhet.

## Motion nr 28

### Regionala medlemsmöten

*Från Livsklubben Olle Nyberg Chark AB, Johanneshov*

Det är viktigt med hög transparens och att information flödar både uppåt och neråt i organisationen, för att få fler engagerade medlemmar och för att bygga förtroende och förståelse för fackets styrkor och svagheter.

Därför behövs en möjlighet för medlemmar från regionen att träffa sina regionala företrädare och ha möjlighet att ställa frågor och ställa de valda ledamöterna till svars för beslut som har tagits, eller söka vägledning i beslut som ska tas.

Det är viktigt att känna kamratskap inom regionen så som i klubbverksamheten. Då kan vi hjälpa varandra när det är svårt och fira när det går bra. Vi måste kämpa tillsammans för att bli starkare och då behöver vi veta vilka vi kämpar med.

**Avslag** *Vi föreslår att kongressen beslutar*  
att Livsmedelsarbetareförbundet ska utreda möjligheten att införa årliga möten för alla medlemmar i regionen där Verkställande Utskottet rapporterar om årets verksamhet och planer för fortsatt verksamhet.

### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 27 och 28

*I motion 27 och 28 föreslår motionären*

att Livsmedelsarbetareförbundet ska utreda möjligheten att införa årliga möten för alla medlemmar i regionen där Verkställande utskottet rapporterar om årets verksamhet och planer för fortsatt verksamhet.

Livs har representativ demokrati och den genomsyrar hela organisationen. Beslutsnivå är klubb och förbund, det finns ingen formell beslutsrätt i regionen. Att ställa någon till svars som motionären skriver görs därför på klubbmöte, förbundsmöte och kongress.

Alla klubbar har möjlighet att delta på kongressen. Det väljs även kongressombud bland de medlemmar som finns på arbetsplatser utan klubb. Inget annat förbund har en så platt beslutsstruktur. Klubbarna är även i övrigt länken mellan medlemmarna och förbundet genom bland annat medlemsmöten. Bra genomförda medlemsmöten på arbetsplatserna, där frågor som berör medlemmar diskuteras är viktiga och det oavsett om det är en arbetsplats där det finns klubb eller inte. Medlems-

mötet är ett sätt för medlemmarna att påverka det som sker, ge vägledning inför beslut som ska fattas.

Vid minst två tillfällen om året anordnas verksamhetsträffar i regionen där representanter från klubbarna, de regionala arbetsplatsombuden, de verkställande utskotten och någon från förbundsstyrelsen träffas. Genom att verksamhetsträffarna ska diskutera vilken verksamhet som ska genomföras i förbundet utifrån behoven på arbetsplatserna i regionen tillsammans med de mål och beslut som kongressen lagt fast ges många tillfällen att ställa frågor och utbyta erfarenheter.

Samtalen ger möjligheter att knyta kontakter, söka hjälp hos varandra och därmed stärka varandra i den fackliga vardagen. Verksamhetsträffarna dokumenteras så den som inte kunnat vara med kan ta del av vad som hände.

Utöver detta finns även andra forum där engagerade medlemmar kan ta del av förbundets verksamheter. Regionerna organiserar olika typer av utbildningar och sammankomster där medlemmar får möjlighet att ta del av information, diskutera olika aktiviteter och komma med idéer och förslag.

Sammankomster och målgruppen för dessa varierar utifrån förbundets prioriteringar och de regionala behoven.

Det finns små praktiska möjligheter att genomföra det motionären vill, att samla alla medlemmar i regionen samtidigt.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionerna 27 och 28.***

## DAGORDNINGSPUNKT 35

### Motion nr 29

#### Jäv

*Från Bo Karlsson, HK Scan Sweden AB, Skara*

Jäv föreligger när man som beslutsfattare har egna intressen som kolliderar med föreningens intresse. Det är viktigt att vara uppmärksam och försiktig med att delta i beslut där man har egna intressen eller för någon annans part. Inte minst ur konfliktförebyggande synpunkt.

Exempel på detta kan vara när avtal eller förhandling sker där hen hamnar i en intressekonflikt. Likt Januariöverenskommelsen där man hamnar mellan att gå Socialdemokraternas intresse före Fackföreningens intresse.

Vid sådana intressekonflikter bör inte hen vara med under förberedande diskussioner eller beslutande i frågan. Utan istället ska anmälan om jäv göras.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad**

***att anmälan om jäv ska tillämpas om andra intressen föreligger.***

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 29

*I motion 29 föreslår motionären*

att anmälan om jäv ska tillämpas om andra intressen föreligger.

Jävsituationer uppstår när det finns risk att någon enskild anställd eller förtroendevald gynnar sig själv eller någon närstående vid handläggning av ärenden och vid beslut.

I de fall en jävsituation uppstår hanterar förbundet det genom att den som kan anses vara jävig inte får vidta några förberedande åtgärder, delta i beslutet och i förekommande fall lämna sammanträdesrummet när ärendet ska behandlas.

Förbundets beslutsprocesser är även till för att förebygga misstankar om att beslut inte tagits på sakliga grunder.

Situationen som motionären refererar till, Januariöverenskommelsen, betraktar förbundsstyrelsen inte som en jävsituation. Ingen anställd eller förtroendevald har aktivt deltagit i beslutet.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att anse motion 29 besvarad.

## DAGORDNINGSPUNKT 36

### Motion nr 30

#### Tillämpa resultatöverföring mellan budgetår

*Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus*

Vad är viktigast i en arbetarrörelse, pengar eller verksamhet? Överallt pratas det om ekonomi i förhållande till verksamhet, och en god verksamhet kostar pengar.

I vårt eget förbund förs samma diskussioner, samtidigt som många av oss vet att oanvända pengar från föregående budgetår hålls inne och till synes utan anledning läggs på hög. Istället för att, via en resultatöverföring, skapa möjligheter för ännu större verksamhetsinsatser.

Studieverksamheten är ett bra exempel, som p.g.a. pandemin haft kraftigt minskade utgifter. Istället för att föregående budget ska bränna inne vore det ju lämpligare att skjuta över de pengarna till kommande budgetår och planera för en ännu större studieverksamhet.

På sikt skapar resultatöverföringar ett effektivare nyttjande av ekonomiska medel, större ekonomiska möjligheter till punktinsatser och projekt samt möjligheter för ett målinriktat sparande.

Ett sparande som kan gynna både regionerna som förbundet i helhet, i sin strävan efter att ge och utveckla den bästa möjliga verksamhet för våra kamrater.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag** att resultatöverföringar mellan budgetår inom innevarande kongressperiod ska göras, om inte särskilda skäl föreligger

**Avslag** att eventuella resultatöverföringar mellan kongressperioder ska beslutas av kongressen.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 30***I motion 30 föreslår motionären*

**att** resultatöverföringar mellan budgetår inom innevarande kongressperiod ska göras, om inte särskilda skäl föreligger

**att** eventuella resultatöverföringar mellan kongressperioder ska beslutas av kongressen.

Motionären frågar sig vad som är viktigast i en arbetarrörelse, pengar eller verksamhet? Svaret är inget av det. Det viktigaste är vad vi gemensamt uppnår i medlemsnytta. Alltså resultatet av den verksamhet vi bedriver.

Förbundets framväxt byggde på en i grunden ideell och idéburen organisation. Men tidigt blev behovet av ett kapital uppenbart. Medlemsavgifter behövdes för att bygga upp konfliktfonder, a-kassa och sjukkassa. Grunden är densamma även i dag, förbundets kapital utgör förbundets konfliktfond.

Vid förbundets senaste kongress behandlades på sedvanligt sätt en rapport som redovisade förbundets ekonomiska utveckling och ställning. Ekonomirapporten innehöll ett antal förslag till beslut som kongressen biföll. Bland annat att förbundets verksamhetskostnader exklusive skatt ska täckas av verksamhetsintäkterna och att förbundets finansiella intäkter ska täcka skatt och i övrigt gå till kapitaluppbyggnad.

Både kongressen 2013 och kongressen 2017 beslutade att använda 40 mkr av kapitalet för att genomföra en särskild satsning på medlemsrekrytering och demokratiutveckling under kongressperioden. Besluten fattades utifrån insikten om nödvändigheten av att öka organisationsgraden och därmed öka den fackliga styrkan.

Ser vi till kongressperioden 2013 – 2016 eller perioden 2017 – 2020 har varje enskilt års verksamhetskostnad inte kunnat täckas av verksamhetsintäkterna. Vissa år och speciellt det år vi genomför en kongress går den fackliga verksamheten med ett minusresultat. Däremot om vi ser till varje kongressperiod i sin helhet har verksamhetens kostnader täckts med verksamhetens intäkter.

De ekonomiska resurserna för att bedriva facklig verksamhet har därmed varit utökade, men inte fullt ut utnyttjade. Det visar att det inte i första hand är de ekonomiska resurserna som eventuellt begränsar verksamheten.

Skulle vi göra som motionären avser och överföra eventuella överskott till kommande år skulle detta högst troligt innebära att den fackliga verksamhetens kostnader inte skulle täckas av verksamhetens intäkter

ens sett till en hel kongressperiod. Det i sin tur innebär att vi skulle tvingas ta av kapitalet för att finansiera den fackliga verksamheten och därmed minska vår konfliktstyrka.

Det är i grunden inte långsiktigt hållbart att finansiera den fackliga verksamheten genom kapitalet utan det bör endast ske vid medvetet riktade satsningar.

Förbundets kapital har under kongressperioden ökat. Förbundets ekonomiska ställning är alltså stark och därmed även konfliktstyrkan. Det är viktigt inte minst inför kommande avtalsrörelser och ger förbundet en ökad handlingsfrihet.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 30.

## DAGORDNINGSPUNKT 37

### Motion nr 31

#### **Förslag till beslut ska vara kända innan kongressen startar**

*Från Ulrika Karlsson, Gunnar Dafgård AB Källby, Anna Widell, Semper AB Götene, Björn Blomstrand, Swedish Match North Europe AB Göteborg, Mikael Ringqvist, HK Scan Sweden Skara AB, Urban Jernberg, Santa Maria Kryddor AB Mölndal, Nina Forsberg, Swedish Match North Europe AB Göteborg samt Rebecca Borck, Gunnar Dafgård AB Källby*

En god facklig princip brukar vara: Om chefen slänger fram omfattande förslag mitt under en förhandling och vill att klubben ska godkänna det direkt – säg varken bu eller bä. Säg ”det här får vi ta med oss tillbaka och tänka igenom”. Chefen brukar surna till då. Men bättre det än att skriva på något man kommer ångra.

När vi samlas till kongress har vi styrt upp den där ordningen än mer. Skriftliga förslag, alltså motioner, ska vara insända till förbundsstyrelsen sju månader innan kongressen. Ombuden ska i sin tur få styrelsens förslag till beslut senast åtta veckor innan kongressen.

Skälet till det är enkelt. Ska man kunna fatta kloka beslut i demokratisk ordning så måste förslagen för det första vara granskade och beredda. För det andra måste de vara kända i god tid innan av de som ska besluta. Först då hinner alla tänka igenom konsekvenser, för- och nackdelar och så vidare. Det tar lite tid. Men demokrati tar tid.

Under Livs senaste kongress, 2017, ordnades ett större grupparbete som gick under namnet ”Våra jobb – vår framtid”. Grupparbetet annonserades av styrelsen inför kongressen. Väl på kongressen inleddes grupparbetena med att en gästföreläsande höll ett föredrag för att inspirera ombuden. Vår bild är att det här var uppskattat av de flesta som deltog. Diskussionerna i de olika rummen sammanfattades på stora pappersark som sedan lämnades in till förbundsstyrelsen. Därefter pre-

senterade styrelsen ett beslutsdokument, ”Våra jobb, vår framtid – ett framtidsdokument”.

Vi tycker att givetvis att det är bra med fria och öppna diskussioner på en kongress. Men vi ser ett stort bekymmer med den just beskrivna hanteringen.

Det beslutsdokument som styrelsen presenterade innehöll inte mindre än 20 att-satser till beslut, några så kallade ”ord-moln” och textstycken. Flera av förslagen innehöll detaljerade målsättningar, ner på procent-nivå, om vad förbundet skulle nå under en fyraårsperiod.

Problemet, menar vi, är att inget av ombuden fått möjlighet att ta ställning till förslagen inför kongressen. Faktum är att inte ens styrelsen kunnat göra det. Dokumentet ”föddes” ju på sittande kongress. När dokumentet skulle behandlas i plena begärde ingen ordet. Inte ens någon från styrelsen. Hela beslutsdokumentet antogs i sin helhet. Dokumentet har sedan varit väldigt styrande under kongressperioden.

Vi tycker det är att föredra om de förslag som ombuden ska ta ställning till är utskickade innan kongressen. Då hinner alla tänka till och bilda sig en egen uppfattning. Då kommer vår gemensamma klokskap bäst till nytta. Sedan kan vi säkert anta ett stöduttalande eller fatta beslut om någon mindre fråga utan att den är anmält innan kongressen. Men styrelsen bör inte planera kongressen utifrån att ombuden ska ta ställning till omfattande förslag som ingen har sett innan de kom till kongressen. Det är en fråga om demokrati och besluts kvalitet.

Mot den här beskrivningen skulle man kunna invända att eftersom alla ombud var med i gruppdiskussionerna så har ju alla fått vara med och tycka till. Då är det inte konstigt att det inte blir någon debatt! Till det vill vi invända: vi är tveksamma till att flera timmars samtal mellan gott och väl 240 deltagare/ombud går att sammanfatta i några att-satser. Det kanske ger en känsla av delaktighet, men mer är det inte. Dessutom kvarstår grundproblemet – ingen har haft tid att granska och bereda förslagen. Än mindre har förslagen varit kända i god tid innan så att man kan vrida på för- och nackdelar eller överblicka konsekvenserna av besluten. Den tiden finns helt enkelt inte när man presenterar förslag på en sittande kongress.

Vi tror det kan vara utmärkt att ajournera kongressen för diskussioner i mindre grupper eller utskott. Men förslag till beslut bör vara kända i god tid innan kongressen.

Vår intention med den här motionen är att detta ska gälla redan på kongressen 2021. Eftersom motionen sändes till förbundsstyrelsen i oktober året innan så menar vi att styrelsen har haft alla möjligheter att ta denna motion i beaktande inför planerandet av kongressen.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att förbundsstyrelsen inte ska planera kongresser på ett sådant sätt att omfattande förslag till beslut framläggs under pågående kongress

**Besvarad** att förbundsstyrelsens förslag till beslut sänds ut tillsammans med övriga kongresshandlingar senast åtta veckor innan kongressen.

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 31

*I motion 31 föreslår motionären*

**att** förbundsstyrelsen inte ska planera kongresser på ett sådant sätt att omfattande förslag till beslut framläggs under pågående kongress  
**att** förbundsstyrelsens förslag till beslut sänds ut tillsammans med övriga kongresshandlingar senast åtta veckor innan kongressen.

Samtliga klubbar och ombud för arbetsplatser utan klubb har möjlighet att delta på kongressen. De samlas för att representera förbundets medlemmar och har ett viktigt uppdrag, att i sann demokratisk anda fatta beslut som på bästa sätt kan tillvarata medlemmarnas intresse.

Demokrati kräver att varje ombud känner till de bekymmer, behov och intressen medlemmarna de företräder har. Beslut som fattas med den kännedomen oavsett hur beslutsordningen ser ut kommer att tillgodose medlemmarnas och därmed organisationens behov.

Demokratin förutsätter deltagande, delaktighet och engagemang. Det är upp till oss som organisation att möjliggöra det.

Tanken med att genomföra ett grupparbete på kongressen är just att öka delaktighet och engagemang i de beslut som rör förbundets framtida verksamhet.

Vid den senaste kongressen skickades ett underlag ut inför grupparbetet. Underlaget innehöll syfte med grupparbetet, frågeställningar som skulle behandlas och uppmaning att förbereda sig inför grupparbetet. Tanken med detta var att ombuden tillsammans med medlemmarna på arbetsplatsen skulle förbereda grupparbetet.

Genom att kongressen diskuterade förutsättningarna för Våra jobb - Vår framtid innan beslut fattades blev ombuden i högre grad bärare av slutsatser och de fem mål som kongressen lade fast.

Ett beslutsdokument som processats fram gemensamt under kongressen får därmed ett större värde än ett beslutsdokument som enbart processats fram innan kongressen. När alla kongressombud ges möjlighet att delta i framtagandet av beslutsdokumentet fångas unika berättelser från medlemmarnas vardag mycket bredare än om en arbetsgrupp tar fram ett underlag.

Oavsett hur ett underlag till kongressen tas fram är det viktigt att de beslut kongressen fattar övergår till praktisk handling efter kongressens avslutning. Att de mål som sätts genomsyrar hela förbundets verksamhetsplanering för de kommande åren och inte bara i den verksamhetsplan förbundsmötet fattar beslut om.

Förbundsstyrelsen har ett ansvar att planera kongressen på så vis att ombuden ges möjlighet att på bästa sätt fatta beslut som leder förbundets verksamhet framåt. Förbundsstyrelsen måste kunna göra det utan att planeringen är villkorad utöver det som styrs av förbundets stadgar.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** anse motion 31 besvarad.

## DAGORDNINGSPUNKT 38

### Motion nr 32

#### För män – jämställdhet/jämlikhet och normkritik

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

Vi vill att Livs ska erbjuda manliga medlemmar och förtroendevalda en jämställdhetsutbildning, cirklar, killmiddagar eller liknande för män av män.

Syfte: att lyfta mansdominerande normer och tendenser, och hur män kan vara med och bryta traditionella normer, och påverka andra män till förändring.

Livsmedelsindustrin är en tung och monoton bransch. Livsmedel är levande produkter som kan bete sig olika utifrån till exempel ursprung, temp i lokalen och så vidare. Industrin har kommit långt med bra maskiner till livsmedelsindustrin, men med en prispress med konkurrens från utlandet gör att det kan vara svårt att se den långsiktiga vinsten med arbetsmiljö investeringar på sina företag.

På många arbetsplatser finns det avdelningar där det bara arbetar män för att det är för tungt för kvinnor att arbeta där. Är det för tungt för kvinnor är det även för tungt för män! På dessa arbetsplatser kan det finnas maskulina normer som gör att man inte kräver sin rätt till en bra arbetsmiljö. Synen och kulturen på mannen som stor, stark och arbetsam gör att män inte alltid säger ifrån i rädsla för att verka vek, svag eller svika gruppen. Det skapas en machokultur i arbetslaget.

Våldet i vårt samhälle är ett stort problem både för kvinnor, barn, män, ickebinär, rasifierade och HBTQ personer. Våldet utövas till stor del av män. Våldet kan vara psykiskt, fysiskt, sexuellt, ekonomiskt eller materiellt. Våldet som olika grupper utsatts för tar sig olika uttryck till exempel våld mot kvinnor och barn sker mer i nära relationer.

Medan våldet mot män sker oftare på offentliga platser. Oavsett vem som utsatts och var, är våldet skadligt mot individer och vårt välfärds-samhälle i form av kostnader för insatser till exempel kvinnojourer, socialt arbete, polisinsatser, rättsväsende och så vidare. En jämställdhetsutbildning för män skulle kunna innehålla ämnen för att förebygga framtida våldshandlingar men också en insikt i vad våld är och varför våld förekommer, även insikt i våldspyramiden där man även jobbar med jargonger och kulturer, till exempel att man inte skrattar åt skämt som är sexistiska eller antydan på våld och så vidare.

Jämlikt föräldraskap är också ett viktigt ämne. Allt från vilken förälder vill jag vara? Viljan att vara hemma med sitt barn, och självförtroendet till sin rätt att vara en närvarande förälder. Stigmat som kan uppstå när pappor begär föräldraledighet från sin arbetsgivare. Fortfarande är det en del pappor som blir diskriminerade när de vill utnyttja sin rätt att vara föräldradiga av arbetsgivaren. Samt ges skuldkänslor att det är problematiskt när de ska vara föräldradiga.



Andra ämnen att diskutera med verkan att arbeta förbyggande är:  
Varför är självmord nästan 200 % vanligare bland män än kvinnor.

Porr: Hur tar sig porrens syn på sex och våld sig uttryck i verkliga relationer och samliv. Normkritisktänkande och intersektionalitet (hur olika normer och förtryck samverkar).

En av nycklarna till ett jämställt och jämlikt samhälle är att män deltar i förändringsarbetet. Alla vinner på ett jämlikt och jämställt samhälle.

Det finns organisationer att ta till hjälp för att konstruera en ”För män – jämställdhet/jämlikhet och normkritik” utbildning. Bl.a. organisationen MÄN för jämställdhet.

Vi som fackförbund och en av byggstenarna i svenska modellen behöver delta i förändringsarbetet. Vi kan inte lägga detta på den enskilda individen och dess fritid. Vi bör erbjuda detta till alla manliga medlemmar med studieledighet med stipendium eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

#### **Avslag**

att förbundet lyfter mansdominerande normer och tendenser och hur män kan vara med och bryta traditionella normer och påverka andra män till förändring på lämpligt sätt genom exempelvis: jämställdhetsutbildning för män, cirklar, killmiddagar eller annan folkbildning.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 32**

#### *I motion 32 föreslår motionären*

att förbundet lyfter mansdominerande normer och tendenser och hur män kan vara med och bryta traditionella normer och påverka andra män till förändring på lämpligt sätt genom exempelvis: jämställdhetsutbildning för män, cirklar, killmiddagar eller annan folkbildning.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om vikten av att bryta de traditionella normer som finns i samhället och att män och kvinnor behöver arbeta tillsammans för att bryta mansdominerande normer och tendenser.

Förbundet utgår från en feministisk grundsyn och arbetar för att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet utan att föreställning om kön begränsar oss. Det är viktigt att både män och kvinnor engagerar sig i arbetet för jämställdhet och tar gemensamt ansvar för att förändra rådande normer.

Förbundsstyrelsen anser däremot inte att rätt väg för att nå målet är att skapa utbildningar eller olika forum enskilt för män. Det finns redan många forum där män träffas och hörs och det handlar om att använda dessa tillfällen på ett bättre sätt. Det är till exempel fortfarande fler män än kvinnor som deltar i facklig utbildning även om andelen kvinnor ökar.

### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 32.

## Facklig utbildning

### DAGORDNINGSPUNKT 39

#### Motion nr 33

##### **Antirasism inkluderat i våra utbildningar**

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

Vi har i dag en kunskapstrappa för våra medlemmar och förtroendevalda. Målet är att alla nyvalda förtroendevalda ska gå Medlemsutbildning, Vald på jobbet, Kärnutbildning och Insikter.

Vi erbjuder även inriktade utbildningar i olika ämnen. Oftast väljer den förtroendevalda eller studieansvarige utbildningar som passar intresset och behovet av kunskap. Tyvärr gör detta att perspektivet, om det som inte direkt berör personens uppdrag och intresse inte fångas upp.

En utbildning som vid många tillfällen har ställts in, som LO-förbunden ändå gjorde storsatsning på när det begav sig var "Alla kan göra något" men tyvärr har trycket på dessa utbildningar uteblivit. IF Metall till exempel erbjuder i sin agera-utbildning Vald på jobbet och Alla kan göra något. Där har man då lagt en dag för att prata om antirasism, samtalsverktyg och även ett perspektiv kring hotet mot vårt löfte.

Tänk om vi kunde lägga in en flerstegsraket med att prata om rasism i de ordinarie utbildningarna vi erbjuder. Exempel på teman.

Medlemsutbildning: Introduktion, Vad är rasism.

Vald på jobbet: Hur påverkar rasismen vårt fackliga löfte.

Kärnutbildningen: Hur kan vi som ledare agera med antirasistiska glasögon och bli en bra allierad till de som utsätts för rasism.

Insikter: Hur krossar vi rasismen i vår arbetarrörelse och i samhället.

Vi tänker att detta är återkommande ämnen och en röd tråd genom utbildningar, vi hoppas kunna stärka medlemmar och förtroendevalda, samt bidra till bättre organisatorisk arbetsmiljö och att sympatierna för höger och nationalpopulistiska partier minskar.

Demografin i vår medlemskår är föränderlig och vi behöver alla stå enade i vår kamp mot schysta villkor. Det föresätter också att vi är upplysta och har en insikt i vad rasistiska strukturer och fördomar påverkar oss arbetare både som medborgare, medmänniskor, medlemmar och förtroendevalda.

##### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Besvarad**

**att** Livs verkar för att inkludera antirasism i våra utbildningar

**Besvarad**

**att** Livs verkar för att tillsammans med berörda organisationer utformar antirasistisk kunskap stege för att passa olika nivåer i våra ordinarie utbildningssteg för medlemmar och förtroendevalda

**Besvarad**

**att** förbundet får i uppdrag att verka för hur en tydligare implementering av kunskapen om rasism och hur rasism påverkar allas lika värde och det fackliga löftet.

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 33

*I motion 33 föreslår motionären*

**att** Livs verkar för att inkludera antirasism i våra utbildningar

**att** Livs verkar för att tillsammans med berörda organisationer utformar antirasistisk kunskapssteg för att passa olika nivåer i våra ordinarie utbildningssteg för medlemmar och förtroendevalda

**att** förbundet får i uppdrag att verka för hur en tydligare implementering av kunskapen om rasism och hur rasism påverkar allas lika värde och det fackliga löftet.

Den fackliga idén bygger på allas lika värde och rätt vilket kommer till uttryck i våra stadgar § 1.

Av den anledningen är det självklart att prata om antirasismen oavsett vilket ämne som berörs. Antirasism diskuteras på Medlemsutbildning, Kärnutbildning, Insikter mm. Frågan om allas lika värde finns med i samband med förhandlingar eller när arbetsmiljön diskuteras. Den finns med i alla verksamheter.

När antidemokratiska krafter växte fram i början på 2000-talet insåg samtliga förbund inom LO att något behövde göras. Resultatet blev projektet ”Alla kan göra något”. Alla kan göra något är mer än bara facklig utbildning. Det är en grund för att vi i dag pratar om ämnet så som vi gör, att alla kan göra något för att motverka rasism, främlingsfientlighet och diskriminering. Det har resulterat i en översyn av såväl förbundets som LOs gemensamma utbildningar.

Vi kan aldrig acceptera att arbetare ställs mot varandra. För att få ett samhälle och arbetsliv fritt från fördomar och orättvisor krävs det att vi är många som vågar stå upp för våra värderingar i alla olika sammanhang.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att** anse motion 33 besvarad.

## DAGORDNINGSPUNKT 40

### Motion nr 34

#### Regelverk kring digitala utbildningar

*Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus*

Nöden är uppfinningarnas moder sägs det och under den pandemi vi alla har fått bli en del av har denna moder verkligen fått arbeta flitigt.

Förbundets utbildningsverksamhet har bromsats upp ordentligt och nya vägar har behövt hittas efter bästa förmåga, och utbildning är en av våra viktigaste verksamheter.

Den digitala världen ger oss massor med alternativ till substitut och effektiviseringar, och det spåret bör även förbundet utnyttja så mycket vi bara kan. En väg att gå är digitaliserade utbildningar.

Webbaserade grundutbildningar riktade mot klubb kan exempelvis hållas via Teams, där klubbens deltagare är samlade lokalt och handledaren finns på länk.

Tekniken får inte ersätta det fysiska mötet och ska inte heller möjliggöra en frånvaro från fysiska utbildningar utan saklig grund. Sidvinsterna av det fysiska mötet får inte medvetet arbetas bort av förbundet, då tappar vi bort det otroligt viktiga nätverkande som för oss närmre varandra och ger oss det stora erfarenhetsutbyte som brukar delas under utbildningens pauser.

Fel använt isolerar den digitala tekniken oss och söndrar den solidariska grund som binder oss samman.

Rätt använt blir vi både starkare och effektivare.

### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

- Besvarad** att digitala utbildningar så långt det går bara ska vara ett komplement till och inte en ersättning för fysiska utbildningar
- Avslag** att ett regelverk upprättas för hur och när de digitala utbildningarna ska komplettera eller ersätta fysiska utbildningar
- Avslag** att regelverket görs tillgängligt på förbundets hemsida.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 34**

#### *I motion 34 föreslår motionären*

- att** digitala utbildningar så långt det går bara ska vara ett komplement till och inte en ersättning för fysiska utbildningar
- att** ett regelverk upprättas för hur och när de digitala utbildningarna ska komplettera eller ersätta fysiska utbildningar
- att** regelverket görs tillgängligt på förbundets hemsida.

Förbundsstyrelsen har stor förståelse för oron gällande den snabba omställningen till digital mötes- och utbildningsverksamhet.

Pandemin har ställt allt på sin spets och tvingat oss ställa om från det som vi är vana vid och in i en värld där vi inte är så bekväma. Men den snabba omställningen lärde oss också nya saker och öppnade upp för flera möjligheter. Första reflektionen blev att vi kan. Tillsammans klarar vi alla utmaningar och kan växa oss stärkta ur detta också.

Facklig verksamhet bygger på gemenskap i samtal. Facklig verksamhet innebär tillfällen där vi kan dela erfarenheter, få stöd för tankar och idéer, prata, skratta eller bara vara.

Det behövs plats och tid för människor att mötas fysiskt. Förbundet kommer därför aldrig att övergå till en helt digital mötes- och utbildningsverksamhet.

I takt med att vi lär oss och blir bättre på att hålla digitala möten och utbildningar öppnas nya möjligheter. Med nyvunna kunskaper och möjligheter kan vi komplettera och utöka studieutbudet. Vi kan även förbättra mötesverksamhet genom att möjliggöra deltagande digitalt vid till exempel korta informationsmöten. Framför allt kan vi nå ut till

fler betydligt snabbare med relevant information. Vi kan komplettera utbildningar med fördjupning i en specifik fråga eller ge möjlighet till förberedelse inför utbildningar så att deltagarna känner att de är på samma kunskapsnivå. Vi kan genomföra studiecirkel för mindre grupper anpassade till olika lärostilar. Erbjud ett alternativ för dem som inte kan resa med mera.

Möjligheterna är oändliga, men det är viktigt att vi inte förhastar oss utan tänker efter vilka utbildningar som ska genomföras och på vilket sätt för att ge bäst förutsättningar. Vi måste också se hur behovet ser ut. Finns det ett behov av att kombinera fysisk och digital utbildning för att nå flera?

Det kommer att uppstå nya behov av att hålla fysiska och digitala utbildningar. Den tekniska utvecklingen kommer att ändras. Verksamheten måste kunna hänga med i de nya förutsättningarna. Det måste vara upp till de verksamhetsansvariga att i det läget formulera vad som ska göras, när det ska göras och hur det ska göras samt hur det kommuniceras.

### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** anse motion 34 första att-satsen besvarad

**att** avslå motion 34 andra och tredje att-satsen.

## **DAGORDNINGSPUNKT 41**

### **Motion nr 35**

#### **Webbaserade utbildningar för livsmedlemmar**

*Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus*

Nöden är uppfinningarnas moder sägs det och under den pandemi vi alla har fått bli en del av har denna moder verkligen fått arbeta flitigt.

Förbundets utbildningsverksamhet har bromsats upp ordentligt och nya vägar har behövt hittas efter bästa förmåga, och utbildning är en av våra viktigaste verksamheter.

Den digitala världen ger oss olika alternativ av komplement till våra fysiska utbildningar, och det spåret bör även förbundet utnyttja så mycket vi bara kan. En väg att gå är nyttja webbutbildningar och informationsklipp, på exempelvis Youtube eller liknande medier.

Webbaserad utbildning eller information riktad mot individ skapar möjligheter för den enskilde medlemmen att utbilda sig vidare utefter personliga förutsättningar och möjligheter, samt en möjlighet för förbundet att på ett smidigt sätt tillhandahålla fler utbildningar och utbildningstillfällen utan någon större driftskostnad.

Det skulle kunna röra sig om alltifrån ett skrapande på ytan till en djuplodning i ett ämne, länkar på hemsidan till redan existerande webbutbildningar hos exempelvis LO eller Arbetsmiljöverket, eller bara korta informationsklipp på Youtube i stil med klippen inför vår kongress.

Tekniken bör inte ersätta det fysiska mötet, men är ett utmärkt komplement om det används på rätt sätt.

Studieverksamheten är en enormt viktig verksamhet för det fackliga arbetet, och med teknikens hjälp kan studieverksamheten lättare utvecklas samt tillgodose både behov och efterfrågan utan att belasta befintliga resurser mer än initialt. Och kanske t.o.m. öka engagemanget till fackliga uppdrag eller viljan till att vara medlem i vårt fina förbund.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

#### **Avslag**

**att** på förbundets hemsida samla ihop länkar till existerande webbutbildningar och informationsklipp som är kopplade till det fackliga arbetet

#### **Besvarad**

**att** förbundet kompletterar befintliga webbutbildningar med egna förbundsspecifika utbildningar eller informationsklipp.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 35**

#### *I motion 35 föreslår motionären*

**att** på förbundets hemsida samla ihop länkar till existerande webbutbildningar och informationsklipp som är kopplade till det fackliga arbetet

**att** förbundet kompletterar befintliga webbutbildningar med egna förbundsspecifika utbildningar eller informationsklipp.

Motionären beskriver väl de möjligheter digitala verktyg erbjuder, att tekniken inte kan ersätta det fysiska mötet men är ett utmärkt komplement om den används på rätt sätt.

På förbundets hemsida och på Mina sidor finns det länkar till olika webbutbildningar och korta informationsfilmer. Det som publiceras är sådant vi gör gemensamt inom LO eller som vi förbundet på andra sätt får information om och anser vara relevant för våra medlemmar.

Förbundet har sedan en tid tillbaka påbörjat ett arbete för att se hur tekniken kan bidra till utveckling av förbundets kommunikation och hur olika verktyg kan komplettera våra utbildningsinsatser. Som ett steg i detta har förbundet investerat i en portabel studio som kan användas för att skapa informations- och utbildningsvideor. Det pågår även ett arbete i syfte att utveckla och utvidga användningsområdet för såväl studio som övriga digitala verktyg.

Det är viktigt att i detta arbete säkerställa att det vi som förbund gör håller god kvalitet och håller över tid. Av den anledningen får det ta lite tid.

#### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** anse motion 35 andra att-satsen besvarad

**att** avslå motion 35 första att-satsen.

## DAGORDNINGSPUNKT 42

### Motion nr 36

#### Ta till vara utbildningstiden, börja första kursdagen tidigare

*Från Livsklubben Orkla Foods, Eslöv*

Den fackliga styrkan bygger på kompetens och erfarenhetsutbyte som ger kunskapsbredd. Kunskap införskaffats genom bra fackliga utbildningar säkrar maktbalansen mellan fackliga företrädare och arbetsgivaren. På senare år har dock kunskapssystemet och rutiner urholkats, främst gällande tvärfackliga utbildningar.

I dag när vi går tvärfackliga utbildningar och vissa av Livs anordnade internatkurser så tappar vi dyrbar tid av utbildningen och möjlighet till kompetensutbytet bland förtroendevalda. Mest på grund av sena ankomster och kursstart anpassade till eventuellt långa restider samt orimligt tidiga morgnar gör att man tappar fokus/koncentration.

Första utbildningsdagen börjar oftast inte förrän kl. 11 då det är upprop och sen är det tid för lunch fram till kl. 13. Därefter börjar utbildningen och då har vi i regel tappat halva dagen av utbildningen. Kursinnehållet har då mer eller mindre tvingat fram ett högt tempo på utbildningen, som i sin tur genererar i att vissa av våra förtroendevalda tappar intresse för att utbilda sig.

Högt tempo bidrar till så kallad korvstopppning och värdefull information går till spillo.

#### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att internatkurser börjar 08:30

**Besvarad**

att deltagare får möjlighet att resa dagen innan till internatutbildningar.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 36**

*I motion 36 föreslår motionären*

att internatkurser börjar 08:30

att deltagare får möjlighet att resa dagen innan till internatutbildningar.

Oavsett om det handlar om tvärfackliga utbildningar eller förbundets egna utbildningar ska hänsyn till start och sluttider tas i samband med kursplaneringen. Genom att anpassa kursinnehållet till föreläsningstimmar undviks korvstopppning.

Förbundets studiereglemente innehåller riktlinjer som reglerar resor till och från utbildningar och övernattningar i samband med kurser. Bland annat har deltagare som behöver påbörja sin resa före kl. 05:30 eller om totala resetiden överskrider 7 timmar möjlighet att utnyttja flygförbindelser. Vid kursplanering och kursstart ska hänsyn tas till resetider. När det inte går att göra på ett lämpligt sätt erbjuds övernattningar till deltagare som behöver det.

Detta gäller vid såväl Livs egna utbildningar som vid tvärfackliga utbildningar.

För många deltagare är övernattningar en uppoffring och en extra natt skulle innebära att de kanske måste tacka nej eller att de tvingas åka hemifrån ännu tidigare för att komma fram till kl. 8:30. Därför anser förbundsstyrelsen att vi inte ska låsa kursplaneringen till förbestämda starttider. Det är förutsättningar för varje tillfälle som styr.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** anse motion 36 andra att-satsen besvarad

**att** avslå motion 36 första att-satsen.

## DAGORDNINGSPUNKT 43

### Motion nr 37

#### **Införskaffande av kurslokaler i egen regi**

*Från Livsklubben Atria Sverige, Sköllersta*

Varför: Var går gränsen? I dag spenderas stor summa av medlemsavgifterna till hyra av kurslokaler. Frågan är berättigad.

Då många av dagens kurser hålls på privatägda hotell/kursgårdar och dränerar vår kassa. Vi vill öka ägandet av studieplatser för att folkbildningen ska fortgå, och att fler ska få möjligheter till utbildning. I stället föreslår vi att Livsmedelsarbetareförbundet ska ha egna lokaler och kunna få till en kostnadseffektiv utbildning i lokalerna.

Livsmedelsarbetareförbundet får även en mer långsiktig planering som kommer medlemmarna till godo. Vi önskar även använda lokalerna till medlemsvård då medlemmar får möjlighet att kunna hyra vid semester. Så ökas beläggningen av kursgården under semester/lov.

I dag så hyr vi lokaler och pengarna går i stort till privata aktörer och en stor del av medlemsavgifterna går till utbildning på kursgårdar/hotell som är privatägda. Då en stor del av medlemsavgifterna försvinner ut i lokaler som privata aktörer äger, menar vi att folkbildningen kan fortgå effektivare då utgifterna minskas och fler har möjlighet att utbilda sig i egen regi, det vill säga en kostnadseffektiv utbildning.

***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag** **att** man inventerar behovet av att införskaffa/deläga kurslokaler för folkbildning i Livs regi

**Avslag** **att** man härmed belyser för- och nackdelar med ett införskaffande av egna kurslokaler

**Avslag** **att** resultatet av undersökningen och förslag till beslut med anledning av denna motion presenteras på nästkommande ordinarie kongress.



## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 37**

*I motion 37 föreslår motionären*

**att** man inventerar behovet av att införskaffa/deläga kurslokaler för folkbildning i Livs regi

**att** man härmed belyser för- och nackdelar med ett införskaffande av egna kurslokaler

**att** resultatet av undersökningen och förslag till beslut med anledning av denna motion presenteras på nästkommande ordinarie kongress.

Driften av en fastighet oavsett om förbundet äger den själv eller är delägare kräver både ekonomiska och personella resurser. Resursbördan överstiger den nytta motionären tror att ägande skulle ge.

Ägande eller deläggande innebär inte att nyttjande av dessa lokaler är gratis eller att de är fullt anpassade till just förbundets behov. Vi har inte heller en utbildningsverksamhet 365 dagar om året för att rättfärdiga ägande av en fastighet.

Tillsammans med andra förbund, via LO, äger vi den sista LO-skolan Runö. Runös överlevnad är därför viktig för fackföreningar och som förbund bör vi prioritera den och förlägga så många av våra centrala kurser och sammankomster som möjligt på Runö.

Fackföreningar har historiskt ägt många kursgårdar men driften av dessa kostade mer än de nyttjades och resultatet blev att de flesta såldes vidare. Intäkter av försäljningar gav mer medlemsnytta än vad kursgårdar kunde ge. Med andra ord borde vi prioritera rekrytering till utbildningar istället för att investera i kurslokaler som vi inte har resurser att driva.

Vid val av kurslokaler, förutom priset, behöver hänsyn tas även till tillgänglighet, standard, övernattningsmöjligheter och kreativa miljöer anpassade till syfte med just den aktuella utbildningen. Det innebär att även om vi ägde en kursgård skulle vi tvingas hyra in oss på andra ställen för att tillgodose alla behov framtida utbildningar kan komma att kräva.

Förbundsstyrelsen ser inte medlemnyttan av att äga en kurslokal i förhållande till hur den kommer att användas och i relation till investeringar och resursbörda ägande skulle medföra.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** avslå motion 37.

## **DAGORDNINGSPUNKT 44**

### **Motion nr 38**

#### **Satsning på utbildningar för medlemmar och förtroendevalda**

*Från Urban Jernberg, Santa Maria, Mölndal och Eva Palmqvist, Atria Sverige AB, Sköllersta*

Vi ser att förståelsen för den fackliga idén utarmas år för år både från medlemmar och förtroendevalda. När vi tappar organiseringen på arbetsplatserna så tappar vi även vår fackliga styrka och den styrka vi har använder vi till att enbart försvara det vi redan har uppnått. Ska vi som fackförening överleva så behöver vi även flytta fram våra positioner och börja driva medlemmarnas önskemål till förbättring.

För att kunna göra detta så behöver vi inte bara öka organisationsgraden utan även organiseringen. Livs har under de senaste åtta åren avsatt 80 miljoner som använts till olika projekt och insatser med varierande resultat. Vi ser nu att det är dags att göra en ännu mer fokuserad satsning de kommande fyra åren. Den här gången i form av utbildningar.

Arbetarrörelsen såg redan i begynnelsen att folkbildning var ett måste för att få igång organiseringen. Att genom utbildning lära arbetarna vad den fackliga idén var och därför startades ABF. Vi har sedan utvecklat utbildningarna till att ge våra förtroendevalda spetskompetenser inom förhandlingsteknik, arbetsrätt och funktioner, vilket har varit och fortfarande är viktigt.

Tyvärr har vi varit sämre på att bibehålla de bredare utbildningarna till medlemmarna och våra nya förtroendevalda. Visst finns möjligheten för de allra flesta att gå en medlemsutbildning eller en grundläggande förtroendevaldskurs men då det inte är något större fokus på att fylla dessa kurser så blir det även färre som går dessa. Ett exempel är LOs måltal på att 1 % ska gå en medlemsutbildning under året. Med denna ambition så täcker vi inte ens den medlemsomsättning vi har. För att vi ska få fackföreningsrörelsen till en riktigt medlemsstyrd organisation igen så behöver vi ha högre ambitioner än så.

För att vi ändå ska kunna ha ett realistiskt mål så anser vi att minst 12 %, ca 3 000 medlemmar inom Livs, ska gå en Medlemsutbildning under kommande kongressperiod. Tittar vi sedan på våra förtroendevalda så ser vi en betydande andel, ca 1 700 st. som inte har gått någon grundutbildning för förtroendevalda alls. Då dessa personer är företrädare åt medlemmarna åt organisationen så borde vi även se till att samtliga förtroendevalda i Livs ska ha genomgått de grundläggande förtroendemannautbildningarna, Vald på jobbet och Kärnutbildning, under kommande kongressperiod.

För att kunna nå dessa mål behöver vi även satsa på rekryteringsinsatser, dvs stödja klubbarnas studieorganisatörer samt rekrytering på arbetsplatser utan klubb. Vi har tidigare sett, då vi hade riktade statsbidrag, att när vi gör fokuserade studieuppsökier så ökar antalet deltagare på våra kurser. Tyvärr tog borgarna bort detta tillskott och sedan dess har fokuset minskat över tid.

Vi har även sett att när fokuset minskar så minskar även intresset på klubbarna. Andelen klubbar med studieorganisatörer är nu nere på ca 66 %. För att inte utarma möjligheten till övriga kurser så bör denna investering avsättas utan att den påverkar den ordinarie verksamheten.

***Vi föreslår att kongressen beslutar***

- Avslag** att motsvarande minst 12 % av medlemskåren ska gå en medlemsutbildning under kongressperioden
- Avslag** att samtliga förtroendevalda som inte redan har motsvarande kunskaper ska ha genomgått Vald på jobbet samt Kärnutbildningen under kongressperioden
- Avslag** att riktade rekryteringsinsatser och ev handledarutbildningar görs för att uppnå målen
- Avslag** att kostnaderna för att uppnå detta ska avsättas utan att de påverkar den ordinarie verksamheten.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 38***I motion 38 föreslår motionären*

- att motsvarande minst 12 % av medlemskåren ska gå en medlemsutbildning under kongressperioden
- att samtliga förtroendevalda som inte redan har motsvarande kunskaper ska ha genomgått Vald på jobbet samt Kärnutbildningen under kongressperioden
- att riktade rekryteringsinsatser och ev handledarutbildningar görs för att uppnå målen
- att kostnaderna för att uppnå detta ska avsättas utan att de påverkar den ordinarie verksamheten.

Facklig utbildning är ett verktyg, en stödfunktion för övrig verksamhet i syfte att nå de uppsatta målen såsom höjd organisationsgrad och fler medlemmar som är aktiva i organisationen. Facklig utbildning måste utgå ifrån organisationens behov, inte utifrån ett fastställt antal.

Medlemsutbildning, Vald på jobbet och Kärnutbildning är viktiga grundutbildningar för såväl medlemmar som förtroendevalda. Rekrytering till dessa behöver öka då andelen medlemmar som deltar i någon grundläggande facklig utbildning motsvarar i snitt 3 % av medlemmarna. Ju fler medlemmar som går Medlemsutbildning desto starkare blir vi som förbund då medlemmarna får kunskap om vikten av det fackliga medlemskapet. Ju fler medlemmar med fackligt uppdrag som har de grundläggande kunskaper som behövs för att kunna företräda sina kamrater desto bättre.

Med tanke på att det fortsatt är problem med många avbokningar och svag rekrytering till planerade utbildningar kan det ökade behovet fyllas genom att rekryteringen blir bättre och att antalet avbokningar minskar. Att planera utbildning för utbildnings skull är inte ett bra sätt att använda förbundets resurser

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 38.

## Ungdom

### DAGORDNINGSPUNKT 45

#### Motion nr 39

##### Ungforum

*Från Robert Buhre, Kiviks Musteri AB, Kivik*

LO ordnar ett ungforum årligen för att under 3 dagar samla unga engagerade medlemmar från samtliga 14 förbund och från alla delar av Sverige under samma tak för att prata facklig-politiska frågor och olika problem och lösningar som finns i samhället och på våra arbetsplatser.

Där ordnas med seminarier och föreläsare, bikupor och tävlingar med bästa slagorden till majtågen som exempel. Det är ett lyckat och framgångsrikt projekt som både är roligt och bygger upp en fantastisk känsla av gemenskap och kamratskap. Jag skulle vilja se att vi gör detta i egen regi.

##### *Jag föreslår att kongressen beslutar*

**Avslag** att Livs anordnar ett forum för unga medlemmar att träffas och knyta personliga kontakter över regiongränserna

**Avslag** att Livs gör detta ungforum minst vartannat år.

##### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 39

*I motion 39 föreslår motionären*

att Livs anordnar ett forum för unga medlemmar att träffas och knyta personliga kontakter över regiongränserna

att Livs gör detta ungforum minst vartannat år.

Kongressen har i uppdrag att fatta beslut om övergripande strategiska frågor. Det är sedan förbundsmötet uppgift att mer i detalj besluta vilken verksamhet förbundet ska bedriva under kommande kongressperiod. Underlaget till förbundsmötets beslut utgår från de beslut kongressen fattat tillsammans med de behov som framkommit på verksamhetsdiskussionerna som genomförts på de regionala verksamhetsträffarna.

Vi har alla ett gemensamt ansvar för att engagera unga, inkludera dem i samtliga verksamheter och möjliggöra en stark facklig grund att utgå ifrån. Skapandet av kontakter sker ständigt där människor träffas, på arbetet, på facklig utbildning, på träningen och så vidare. I dag genomför regionerna lokala aktiviteter som engagerar många unga medlemmar. Hösten 2019 genomfördes också en central träff enbart för unga under tre dagar på Runö, Unga bygger demokrati.

Detta efter att behovet framförts från regionerna.

Det måste även framöver vara behovet som styr vilka verksamheter, möten, konferenser eller utbildningar som genomförs i förbundet.

Det måste även fortsatt vara möjligt att utifrån de strategiska besluten bestämma på vilket sätt den fackliga verksamheten ska bedrivas och hur förbundets resurser på bästa sätt ska användas för att tillvarata medlemmarnas intresse.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 39.

## Information o teknik

### DAGORDNINGSPUNKT 78

#### Motion nr 104

##### Inloggning på Livs hemsida

*Från Anders Olsson, Arla Foods, Götene*

För att kunna ta del av information, material, medlemsförmåner mm, krävs det i dagsläget att medlemmarna har bankID, för att kunna logga in på Livs hemsida. Detta tycker vi inte är tillräckligt, då det stänger ute de medlemmar som väljer att inte ansluta sig till denna tjänst och ger då dessa medlemmar begränsade möjligheter till information och material som de har rätt att ta del av. Vi känner till att bankID är ett av de säkrare sätten att identifiera sig, men det bör finnas alternativ som är snarlika säkerhetsmässigt.

**Jag föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att det tas fram ett alternativ till bankID som inloggningssätt för livs-medlemmar.

##### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 104

*I motion 104 föreslår motionären*

att det tas fram ett alternativ till bankID som inloggningssätt för livs-medlemmar.

Samhället digitaliseras alltmer, så även förbundet. Förbundsstyrelsen är fullt medvetna om att den snabba digitala utvecklingen kan vara en utmaning för både organisationen och delar av medlemskåren.

Under augusti 2019 genomförde förbundet en övergång till Mobilt Bank-ID som inloggningssätt på Mina sidor. Förbundets utgångspunkt var även att bibehålla det traditionella sättet att kunna logga in på. Tyvärr så var detta inte möjligt då vårt system enbart kan hantera ett sätt att logga in. Vi var då tvungna att välja ett alternativ för inloggning. Förbundet kom fram till att Mobilt Bank-ID både är smidigt och att föredra utifrån säkerhetsaspekterna.

På arbetsplatser med en arbetsplatsklubb så är det till stor del de förtroendevaldas ansvar att säkerställa att medlemmarna på arbetsplatsen kan ta del av förbundets information. På arbetsplatser utan klubb så vilar det ansvaret på den regionala organisationen.

För medlemmar finns det mesta av den information som finns på deras Mina sidor även på hemsidan, så de behöver inte logga in för att ta del av förbundets information.

Om klubbstyrelsen eller regionen har kännedom om att förtroendevalda saknar Mobilt Bank-ID så måste styrelsen eller regionen säkerställa att alla förtroendevalda får tillgång till information och material på Mina sidor.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 104.**

## DAGORDNINGSPUNKT 79

### Motion nr 105

#### Digitalisering av dokument för regionala uppdrag

*Från Fredrik Klasén, Spendrups Bryggeri, Grängesberg*

För att underlätta arbetet för de förtroendevalda inom regionerna, så vill vi att de dokument som i dag kommer i pappersform och som används vid regionala uppsökerier ska bli digitala dokument, alternativt en mobil-app. Det regionala skyddsrondsprotokollet skulle då t.ex. med ett knapptryck kunna skickas till arbetsgivare, skyddsombud och förbund.

**Jag föreslår att kongressen beslutar**

- Besvarad** att förbundet beslutar att ta bort användningen av karbonpapper vid skyddsronder och istället skapar ett digitalt dokument för regionala skyddsombud
- Besvarad** att förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokumentet för regionalt förtroendevalda
- Besvarad** att förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokumentet för regionala försäkringsinformatörer
- Besvarad** att förbundet digitaliserar dokumentet förtroendemannaunderrättelse och att denna kan bekräftas av den blivande förtroendevalde med bankID.

### Motion nr 106

#### Digitalisering i verksamheten

*Från Urban Jernberg, Santa Maria, Mölndal*

Året är 2020, när detta tas 2021, och fortfarande så kräver vi av våra nya arbetskamrater att de ska skicka in papperskopior när de vill bli medlemmar i vår förening. Vi kräver att RSO ska hämta rapporter i

karbonformat på kontoren för att sedan skicka eller lämna tillbaka dem ifyllda. För att sedan få ersättning så behöver de förtroendevalda fylla i pappersblanketter och skicka/lämna dem till lokalkontoret, även deltagarna på utbildningar behöver fylla i pappersblanketter för att få ersättning. Ska vi kunna tas på allvar när vi säger att vi är ett modernt förbund så måste vi se över digitaliseringen i förbundet.

Att förklara för en ungdom att hen måste skriva ut en blankett, fylla i den och sedan posta den skapar inget förtroende utan ses som ett missigt förbund. Ute i samhället så kan jag sköta mina bankärenden, köpa allsköns varor från hela världen, inkomstdeklarera, mm digitalt men inte skicka in en uppdragsredovisning utan att använda en skrivare.

Genom att ta in nya medlemmar och göra byten mellan förbund digitalt så minimerar vi felaktigheter och snabbar på förfarandet. Genom att digitalisera redovisningar så minimerar vi att de blir inlämnade för sent eller försvinner i posthanteringen. Genom att digitalisera rapporteringen så underlättas arbetet för våra RSO när de är ute på uppdrag. Genom att använda SMS och mail i kurssammanhang i större utsträckning så minskar vi arbetsbördan för vår administrativa personal och sparar in på portokostnader. Förutom allt detta så är det bra för miljön om vi slipper all denna onödiga pappersanvändning. Det är dags att Livs nu träder in i den digitala tidsåldern och drar nytta av allt den har att erbjuda.

#### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

#### **Besvarad**

**att** Livs ser över och digitaliserar bort den onödiga pappersanvändningen

**att** Livs verkar för att förflyttning av medlemmar mellan förbund kan ske digitalt.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 105 och 106 första att-satsen**

##### *I motion 105 föreslår motionären*

**att** förbundet beslutar att ta bort användningen av karbonpapper vid skyddsronder och istället skapar ett digitalt dokument för regionala skyddsombud

**att** förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokumentet för regionalt förtroendevalda

**att** förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokumentet för regionala försäkringsinformatörer

**att** förbundet digitaliserar dokumentet förtroendemannaunderrättelse och att denna kan bekräftas av den blivande förtroendevalde med bankID.

##### *I motion 106 första att-satsen föreslår motionären*

**att** Livs ser över och digitaliserar bort den onödiga pappersanvändningen.

Förbundet har under många år strävat efter att utveckla system och processer för att styra över ifrån onödig pappershantering till digitala flöden. Utvecklandet av Mina sidor och vårt verksamhetsstöd Liva har varit betydelsefullt i denna strävan.

Ambitionen är att fortsätta utveckla Liva så att vi i framtiden kan tillgodose önskemål om digital hantering av underlag kopplade till förbundets verksamhet. Arbetet med en digital övergång kräver en hel del resurser och tekniskt kunnande men även tid vilket gör att omställningen måste få ske i den takt som är praktiskt möjlig. (som behöver fördelas enligt en prioriteringsordning.)

Sedan 2017 har en digital övergång skett vad gäller distribution av cirkulär och meddelande, anmälningar och bekräftelser i samband med möten och konferenser, och nomineringar inför verksamhetsträffarna. Förbundet har även bytt plattform på hemsidan, digitaliserat inloggningen till Mina sidor, utvecklat statistik och listor samt tagit fram digital inträdesansökan. I skrivande stund pågår arbetet med att digitalisera välkomstpaketet till nya medlemmar samt att övergång mellan LO-förbund ska kunna ske digitalt via mobilt bank-id.

#### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att anse motionerna 105 och 106 första att-satsen besvarade.

### **DAGORDNINGSPUNKT 80**

## **Motion nr 106**

### **Digitalisering i verksamheten**

*Från Urban Jernberg, Santa Maria, Mölndal*

Året är 2020, när detta tas 2021, och fortfarande så kräver vi av våra nya arbetskamrater att de ska skicka in papperskopior när de vill bli medlemmar i vår förening. Vi kräver att RSO ska hämta rapporter i karbonformat på kontoren för att sedan skicka eller lämna tillbaka dem ifyllda. För att sedan få ersättning så behöver de förtroendevalda fylla i pappersblanketter och skicka/lämna dem till lokalkontoret, även deltagarna på utbildningar behöver fylla i pappersblanketter för att få ersättning. Ska vi kunna tas på allvar när vi säger att vi är ett modernt förbund så måste vi se över digitaliseringen i förbundet. Att förklara för en ungdom att hen måste skriva ut en blankett, fylla i den och sedan posta den skapar inget förtroende utan ses som ett mossigt förbund.

Ute i samhället så kan jag sköta mina bankärenden, köpa allsköns varor från hela världen, inkomstdeklarera, mm digitalt men inte skicka in en uppdragsredovisning utan att använda en skrivare.

Genom att ta in nya medlemmar och göra byten mellan förbund digitalt så minimerar vi felaktigheter och snabbar på förfarandet. Genom att digitalisera redovisningar så minimerar vi att de blir inlämnade för sent eller försvinner i posthanteringen. Genom att digitalisera rapporteringen



så underlättas arbetet för våra RSO när de är ute på uppdrag. Genom att använda SMS och mail i kurssammanhang i större utsträckning så minskar vi arbetsbördan för vår administrativa personal och sparar in på portokostnader. Förutom allt detta så är det bra för miljön om vi slipper all denna onödiga pappersanvändning. Det är dags att Livs nu träder in i den digitala tidsåldern och drar nytta av allt den har att erbjuda.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

att Livs ser över och digitaliserar bort den onödiga pappersanvändningen

**Besvarad** att Livs verkar för att förflyttning av medlemmar mellan förbund kan ske digitalt.

## Motion nr 107

### Digitalisering

*Från Robert Buhre, Kiviks Musteri AB, Kivik*

Det kan ibland upplevas som svårt eller krångligt att bli medlem/byta förbund till Livs. Tycker att vi borde kunna förenkla så att det går snabbare att göra det genom hemsidan genom exempelvis Bank-ID.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att Livs gör det enklare att bli medlem via hemsidan

**Besvarad** att Livs verkar för att det blir lättare att byta fackförbund inom LO.

## Motion nr 108

### Digitalisering av medlemsansökan och byte av förbund

*Från Livsklubben Spendrups Bryggeri, Grängesberg*

För att underlätta medlemsrekrytering, säkerställa sekretess av personuppgifter, spara på våra naturresurser och förenkla dokumentationen så önskar vi att man genom BankID på förbundets hemsida ska kunna byta medlemskap mellan LO-anslutna förbund samt söka inträde som ny medlem. Den funktion som vi efterfrågar är ett BankID-godkännande av medlemskap på Livsmedelsarbetareförbundets hemsida.

***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att förbundet ska ge i uppdrag till LO att skapa en tvärfacklig digital funktion för att underlätta byte mellan LO-anslutna förbund

**Besvarad** att förbundet genomför funktionen att bli medlem i förbundet på hemsidan

**Besvarad** att inträdesansökan ska kunna bekräftas av den blivande medlemmen via BankID

**Besvarad** att förbundet genomför funktionen att flytta till annat LO-anslutet förbund på hemsidan

**Besvarad** att flytt mellan LO-anslutna förbund ska kunna bekräftas av medlemmen via BankID.

## Motion nr 109

### Förenklad process vid övergång mellan LO-förbunden

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

Många medlemmar upplever att det är krångligt och jobbigt att byta förbund. Medlemmarna behöver ofta ringa till sitt gamla förbund och begära övergång och många har även svårt att gå ifrån sitt arbete för att kunna ringa ifred. Därför är en del medlemmar felorganiserade på grund av att dom inte kan eller hinner ringa under kontorstid. Detta vill vi kunna hjälpa medlemmar med fullt ut genom att LO tar fram en gemensam övergångsblankett för alla LO-förbund.

#### *Vi föreslår att kongressen beslutar*

**Besvarad** att Livs verkar för en gemensam övergångsblankett (bevis) eller annat hjälpmedel för alla LO-förbund för att enklare kunna hjälpa medlemmar med övergång mellan förbunden.

### Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 106 andra att-satsen, 107, 108 och 109

*I motion 106 andra att-satsen föreslår motionären*

att Livs verkar för att förflyttning av medlemmar mellan förbund kan ske digitalt.

*I motion 107 föreslår motionären*

att Livs gör det enklare att bli medlem via hemsidan,  
att Livs verkar för att det blir lättare att byta fackförbund inom LO.

*I motion 108 föreslår motionären*

att förbundet ska ge i uppdrag till LO att skapa en tvärfacklig digital funktion för att underlätta byte mellan LO-an slutna förbund  
att förbundet genomför funktionen att bli medlem i förbundet på hemsidan  
att inträdesansökan ska kunna bekräftas av den blivande medlemmen via BankID  
att förbundet genomför funktionen att flytta till annat LO-an slutet förbund på hemsidan  
att flytt mellan LO-an slutna förbund ska kunna bekräftas av medlemmen via BankID.

*I motion 109 föreslår motionären*

att Livs verkar för en gemensam övergångsblankett (bevis) eller annat hjälpmedel för alla LO-förbund för att enklare kunna hjälpa medlemmar med övergång mellan förbunden.

Under 2020 blev det möjligt att begära ett digitalt inträde via Mobilt Bank-ID vilket innebär att den blivande medlemmen snabbt och smi-

digst kan säkerställa sitt medlemskap. Självklart så finns det fortfarande möjlighet för de som inte har Mobilt Bank-ID att få en inträdesansökan i pappersformat hemskickad eller själv hämta inträdesansökan på hemsidan och skicka in med post.

Förbundsstyrelsen har samsyn med motionärerna om att en flytt mellan LO-förbund bör kunna ske snabbt, säkert och enkelt via en digital lösning.

Historiskt så har vi haft en gemensam övergångsdatabas inom LO men databasen var tvungen att avslutas då den inte till fullo kunde uppfylla kraven enligt GDPR.

Efter detta så har det förts många diskussioner inom LO om hur vi gemensamt kan förenkla övergångar och därmed minska risken för att medlemmar inte går in i det nya förbundet. Resultatet av de diskussionerna är det som idag går under namnet BytLOfack.se.

Samtliga förbund inom LO sagt sig vilja vara en del av detta verktyg. Livs har tagit det första steget genom att teckna de avtal som behövs för att kunna nyttja denna digitala tjänst. Tjänsten går att anpassa utifrån varje enskilt förbunds behov av information i samband med en övergång.

För att registrera medlemskapet så kommer medlemmen enbart behöva fylla i vilket förbund den önskar medlemskap i, vilket förbund medlemmen ska lämna samt uppge nödvändiga personuppgifter. Övergången kommer att signeras säkert och enkelt av medlemmen via Mobilt Bank-ID.

Förhoppningen är att samtliga LO-förbund ska teckna upp sig till denna tjänst och att förbundet ska vara startklart att införa tjänsten under våren 2021.

### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att anse motionerna 106 andra att-satsen, 107, 108 och 109 besvarade.

## **DAGORDNINGSPUNKT 81**

### **Motion nr 110**

#### **Samma verksamhetssystem inom LO**

*Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus*

LO består av, som alla vet, 14 olika förbund. Alla 14 förbund har i dag egna verksamhetssystem och verksamhetssystem kan innebära små utvecklingsmöjligheter till stora kostnader, om ens några utvecklingsmöjligheter alls. Olika verksamhetssystem är inte kompatibla med varandra, kan därför inte heller ”prata” sinsemellan, och det skapar behov av tidskrävande manuella hanteringar.

Tänk om alla förbunden hade ett och samma verksamhetssystem, framförhandlat genom LO. Vilka samordningsvinster! Troligen billigare kostnader, i både inköp och drift. En gemensam app, för enklare förflytt-

ning mellan förbund exempelvis. Mellan förbunden ett kollegialt lärande om verksamhetssystemets eventuella baksidor eller utvecklingsmöjligheter mm.

Vi är stolta över vad solidariteten kan göra för våra medlemmar på arbetsplatserna, i samhället samt i LO mervärde. Storleken har betydelse, och LO har större muskler än varje enskilt förbund ensamt. Därför borde förbunden dra nytta av detta på fler sätt, som vid upphandling av verksamhetssystem exempelvis.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

#### **Avslag**

att genom LO verka för att alla förbund har samma verksamhetssystem inom LO-kollektivet.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 110**

*I motion 110 föreslår motionären*

att genom LO verka för att alla förbund har samma verksamhetssystem inom LO-kollektivet.

Grunden i merparten av LO-förbundens medlemssystem/verksamhetsstöd bygger på Microsofts CRM-system som utvecklats och anpassats utifrån de enskilda förbundens behov. Däremot har förbunden olika leverantörer av systemen.

Ett gemensamt system för LO-förbunden har tidigare prövats, vilket resulterade i stora kostnader. Mycket på grund av att utvecklingen blev omständlig och tidskrävande då behoven hos förbunden var olika. På grund av de skenande kostnaderna lämnade förbundet det gemensamma systemet i slutet av 1990-talet. De sista förbunden lämnade det gemensamma systemet under mitten av 2010-talet. Mot bakgrund av den erfarenheten har det inte funnits någon vilja från förbunden att på nytt försöka med något liknande.

Behovet av ett gemensamt system finns inte på samma sätt i dag då teknikutvecklingen inneburit att olika system betydligt lättare kan kommunicera med varandra. Inte minst nu när nästan alla har samma standardssystem som grund.

#### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 110.

### **DAGORDNINGSPUNKT 82**

#### **Motion nr 111**

#### **En app. för information och medlemskap**

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

Många lever till stor del sina liv via mobiltelefonen. Förbundet behöver en app. för att förenkla sökandet av information, samt en funktion där nya arbetskamrater kan söka medlemskap i vår fackförening via appen.

**Avslag** *Vi föreslår att kongressen beslutar*  
**att** Livsmedelsarbetareförbundet tar fram en app. för information och sökande av medlemskap.

## Motion nr 112

### **Skaffa en Livs-app för mobiltelefon för befintliga och blivande medlemmar**

*Från Livsklubben Guldfågeln AB, Mörbylånga*

Tekniken i dag har tagit över en stor del av våra dagar. Mobiltelefonen har i stort sett blivit en liten dator som följer oss i vardagslivet. Detta ser vi som mycket positivt för unga som söker alltmer information via olika plattformar och främst via en mobiltelefon. Fördelar med att använda mobila applikationer framför en vanlig webbläsare är att det går snabbare att starta appen än att vänta på nedladdning av webbsidan, och att appen kan vara bättre anpassad till den aktuella mobila enheten, jämfört vad motsvarande mobilanpassade webbsida kan. Därför anser vi att anskaffning av en "App" skulle vara ett mycket bra verktyg för att öka medlemsantalet och för att snabbt hjälpa medlemmar utan arbetsplatsklubb som har frågor och andra problem.

**Avslag** *Vi föreslår att kongressen beslutar*  
**att** Livs verkar för att införskaffa en app  
**Avslag** **att** appen ska fungera för Android och iOS  
**Avslag** **att** förbundet antar motionen som sin egen.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 111 och 112**

*I motion 111 föreslår motionären*

**att** Livsmedelsarbetareförbundet tar fram en app. för information och sökande av medlemskap.

*I motion 112 föreslår motionären*

**att** Livs verkar för att införskaffa en app  
**att** appen ska fungera för Android och iOS  
**att** förbundet antar motionen som sin egen.

Förbundet har under många år strävat efter att ständigt utveckla sig till en digital omställning. Förbundets hemsida bytte plattform 2017 och är i dag det man kallar för en responsiv hemsida.

Det innebär att den ändrar och anpassar sitt utseende utifrån vilken enhet som läser upp sidan eller beroende på hur stort fönstret på webbläsaren är. Det gör att hemsidan mer eller mindre visas och fungerar som en app både på en mobiltelefon och läsplatta. Därför har förbundsstyrelsen inte prioriterat att lägga stora resurser på att utveckla en app.

Förbundsstyrelsen har prioriterat arbetet med hemsidan samt Mina sidor och utvecklat många funktioner till stöd för det fackliga arbetet på arbetsplatsen.

Förbundsstyrelsen anser att vi ska fortsätta arbetet på den inslagna vägen, att fortsätta utvecklingen av hemsidan och Mina sidor.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motionerna 111 och 112.

## DAGORDNINGSPUNKT 83

### **Motion nr 113**

#### **Utskick från förbundet**

*Från Livsklubben Cloetta, Ljungsbro*

Vi vill att alla medlemmar ska få välja vilka utskick man vill ha hemskickade från förbundet exempel (Mål o Medel, almanacka m.m.). Detta vill vi så att man kan spara in på papper och porto. Här ser vi även ett sunt miljötänk.

**Avslag** **Vi föreslår att kongressen beslutar**  
att förbundet gör så att man kan välja detta på hemsidan, med hjälp av bankid.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 113**

*I motion 113 föreslår motionären*

att förbundet gör så att man kan välja detta på hemsidan, med hjälp av BankID.

Förbundet har under många år strävat efter att ständigt utveckla system och processer för att styra bort från onödig pappershantering och kostnader.

Förbundsstyrelsen anser att en del utskick fortsatt ska vara direkt riktade till hela medlemskåren. Utskick via post i brevlådan är fortfarande den bästa garantin för att nå samtliga förbundets medlemmar.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 113.

## DAGORDNINGSPUNKT 84

### **Motion nr 114**

#### **Mål och medel**

*Från Livsklubben Kristianstads Mejeri AB, Kristianstad*

Som det är i dag skickas Mål och Medel ut till alla medlemmar, även om man bor i samma hushåll. Därför hade det varit bra om man kunde göra det valbart om man vill ha sin tidning eller ej. Det sparar förbrukningen

av papper och miljön i en tid när vi alla behöver dra vårt strå för att minska bruket av jordens resurser.

**Besvarad** *Vi föreslår att kongressen beslutar*  
att förbundet ser över möjligheten att aktivt kunna välja bort sitt exemplar av Mål och Medel.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 114**

*I motion 114 föreslår motionären*

att förbundet ser över möjligheten att aktivt kunna välja bort sitt exemplar av Mål och Medel.

Motionären anser att det vore bra om prenumerationen av Mål & Medel gjordes valbar, det vill säga att en medlem kan välja om den vill ha sin tidning eller inte, mot bakgrund av att tidningen går ut till alla medlemmar oavsett om de bor i samma hushåll eller inte.

Motionären menar att genom att aktivt kunna välja bort sitt ex av tidningen så skulle det bidra till att spara förbrukningen av papper och miljö i en tid när alla behöver hjälpas åt för att värna om jordens resurser.

Att hushålla med jordens resurser är lovvärt. Förbundsstyrelsen anser att det är rimligt att en medlem, som lever och bor på samma adress som andra medlemmar, ska kunna avsäga sig tidningen. Enligt tidigare kongressbeslut är det fullt möjligt redan i dag. Den som gör ett aktivt val att avsäga sig tidningen nekas inte detta.

Förbundsstyrelsen understryker samtidigt att det är den enskilde medlemmen som själv har ansvar för att aktivera prenumerationen den dag som medlemmen vill ha sin tidning åter.

*Styrelsen föreslår att kongressen beslutar*  
att anse motion 114 besvarad.